

PERANGKAT DAERAH: DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
TAHUN: 2026

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	RENCANA AKSI	INDIKATOR RENCANA AKSI	SATUAN	DEFINISI OPERASIONAL (DO)	TARGET	TARGET PENYELESAIAN					KOORDINATOR
								TW I	TW II	TW III	TW IV	TOTAL	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatkan efisiensi dan efektivitas pelayanan pemerintahan	Indeks Kepuasan Masyarakat di Dinas Tenaga Kerja	Meningkatkan efesiensi dan efektifitas pelayanan pemerintahan	Nilai Sakip Perangkat Daerah dan Indeks Pelayanan Kesekretariatan PD berdasarkan data di Sekretariat yang dilaporkan secara Tahunan	Persentase	Meningkatkan efisiensi dan efektivitas pelayanan pemerintahan ditandai dengan meningkatnya kualitas layanan, kecepatan penyelesaian pelayanan, serta optimalnya pemanfaatan sumber daya dan sistem kerja pemerintahan	90,45%	60%	11%	11%	8,00%	90,45%	Sekretariat
2			Meningkatkan pengelolaan anggaran dan keuangan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam	Persentase pelaksanaan anggaran Dinas yang optimal berdasarkan anggaran Dinas Tenaga Kerja yang dilaporkan secara bulanan berdasarkan keuangan yang dilaporkan secara tahunan	Persentase	Menyajikan informasi realisasi pendapatan, belanja transfer, surplus/defisit, pembiayaan dan sisa lebih/ kurang pembiayaan anggaran, yang masing-masing diperbandingkan dengan anggarannya dalam satu periode	90%	12%	25%	25%	28,00%	90,00%	Semua Bidang
2	Meningkatkan Pendayagunaan Tenaga Kerja, Pemerataan Kesempatan Kerja, Perlindungan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Pekerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja- TPAK	Meningkatkan pemerataan kesempatan kerja	Persentase tenaga kerja yang terserap/ditempatkan berdasarkan data Bidang Pembinaan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja yang dilaporkan secara tahunan	Persentase	Serangkaian kegiatan yang dirancang dan dilaksanakan untuk mempertemukan pencari kerja dengan pemberi kerja secara terencana, terarah dan terkoordinasi, sehingga tenaga kerja dapat memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi, minat dan kemampuannya serta memenuhi kebutuhan pasar kerja	73,50%	14,55%	13%	20%	25,95%	73,50%	Bidang Pembinaan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja
			Meningkatkan perlindungan Tenaga Kerja dan kesejahteraan Pekerja	Persentase penyelesaian masalah dan kesejahteraan sosial ketenagakerjaan berdasarkan data Bidang Pembinaan Hubungan Industrial yang dilaporkan secara tahunan	Persentase	Serangkaian kegiatan atau kebijakan yang dirancang oleh Perusahaan (Instansi) untuk membangun, memelihara, dan mengembangkan hubungan yang harmonis, dinamis dan produktif antara Manajemen dan Pekerja/Buruh, termasuk serikat pekerja.	24,11%	4,21%	10%	5,90%	4,00%	24,11%	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial
			Meningkatkan pendayagunaan tenaga kerja	Persentase besar tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi berdasarkan Bidang Pembinaan Hubungan Industrial yang dilaporkan secara tahunan	Persentase	Serangkaian kegiatan terencana yang bertujuan untuk meningkatkan keterampilan (skill), pengetahuan (knowledge), dan sikap kerja (attitud) tenaga kerja, sehingga mereka mampu bekerja lebih efektif, efisien dan berkualitas serta beradaptasi dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan pasar kerja.	48,06%	8,05%	15,50%	10,10%	14,41%	48,06%	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial

CATATAN:
Rencana Aksi dapat diisi samadengan / menambah / menyesuaikan Arah Kebijakan Renstra 2025-2029 pada Tabel 3.2

Batam, 29 Januari 2026
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kota Batam

Yudi Suprpto, SH., MH.
NIP. 19750418 200212 1 006

