

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH. MH**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD RUDI**

Jabatan : **WALIKOTA BATAM**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

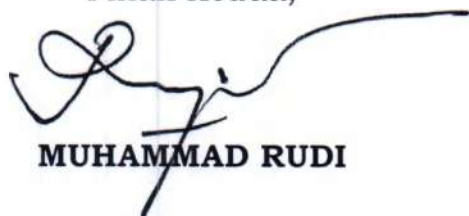
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


MUHAMMAD RUDI


RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP 19650606 199303 1 018

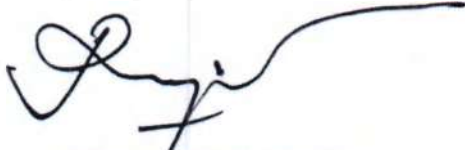
**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Menurunnya masalah ketenagakerjaan dan berkurangnya jumlah pengangguran.	Persentase tingkat pengangguran terbuka	10%
		Persentase penyelesaian masalah ketenagakerjaan	96%
		Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	15.12%
		Persentase Pencari kerja yang terserap dan ditempatkan	50%
		Persentase data dan Informasi Perencanaan Tenaga Kerja yang disajikan dalam buku	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Lembaga Pelatihan.	Persentase Lembaga yang Terakreditasi	14%
3.	Meningkatkan kualitas perangkat hubungan industrial dan perbaikan iklim ketenagakerjaan.	Persentase Pekerja/ Buruh yang menjadi Peserta BPJS Ketenagakerjaan	90%
		Persentase Perusahaan yang melaksanakan Peraturan Ketenagakerjaan	30%
4.	Optimalnya kualitas layanan pendukung penyelenggaraan urusan Perangkat Daerah.	Persentase Tersedianya Pelayanan Kebutuhan Administrasi Perkantoran	100%
		Persentase Tersedianya dan Terpeliharanya Sarana dan Prasarana Perkantoran	100%

PROGRAM		ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 10,253,789,362.00	APBD
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 265,641,200.00	APBD
3.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 15,634,256,597.00	APBD

4.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 468,302,810.00	APBD
5.	Program Hubungan Industrial	Rp. 222,197,100.00	APBD
TOTAL		Rp. 26,844,187,069.00	APBD

WALIKOTA BATAM



MUHAMMAD RUDI

Batam, Januari 2022

PENGGUNA ANGGARAN



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA**
selanjutnya disebut pihak pertama
Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE
NIP. 19680429 198909 2 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Memfasilitasi proses perencanaan, monev, dan pelaporan Rencana Kerja Perangkat Daerah.	Persentase dokumen perencanaan yang dikirim tepat waktu	100 %
		Persentase nilai akuntabilitas kinerja	70 %
		Persentase laporan yang dikirim tepat waktu	100 %
2.	Mengoptimalkan pengelolaan administrasi keuangan, kepegawaian dan umum di tingkat Perangkat Daerah.	Persentase administrasi keuangan perangkat daerah yang terpenuhi	100%
		Persentase penyediaan administrasi umum perangkat daerah	100%
		Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	100%
		Persentase usulan kenaikan pangkat yang diproses tepat waktu	100 %
		Persentase usulan pensiun yang diproses tepat waktu	100 %
		Persentase usulan kenaikan gaji berkala yang diproses tepat waktu	100 %
3.	Meningkatkan pengelolaan pengadaan dan pemeliharaan aset milik daerah yang ada di Perangkat Daerah.	Persentase kebutuhan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah yang terpenuhi	100 %
		Persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah yang layak fungsi	100 %
4.	Meningkatnya disiplin pegawai	Persentase tingkat kehadiran pegawai	96 %

Kegiatan	Anggaran
1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 8,742,175,557.00
2. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 308,945,245.00
3. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusuan Pemerintah Daerah	Rp. 98,682,000.00

4. Penyedia Jasa Penunjang Urusuan Pemerintah Daerah	Rp. 804,246,560.00
5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusuan Pemerintah Daerah	Rp. 299,740,000.00
Total	Rp. 10,253,789,362.00

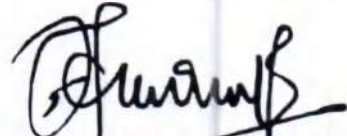
Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,



NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE
NIP. ~~19680429~~ 198909 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DEDY MUSPIANTENO, ST**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN PROGRAM**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

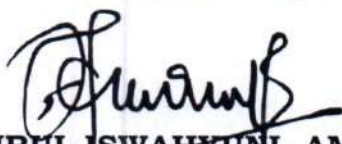
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE
NIP. 19680429 198909 2 001


DEDY MUSPIANTENO, ST
NIP. 19690424 200312 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN PROGRAM SEKRETARIAT DINAS
TENAGA KERJA KOTA BATAM

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya dokumen perencanaan, monev, dan pelaporan Rencana Kerja Perangkat Daerah.	Jumlah Dokumen Renstra (revisi)	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Renja	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKT	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen IKU	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA	1 Dokumen
		Dokumen DPA	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA Perubahan	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPA Perubahan	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen LKjIP	1 Dokumen
		Dokumen LKPJ	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen LPPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Laporan Triwulanan	8 Dokumen
		Jumlah Dokumen PUG	1 Dokumen
Dokumen Laporan Tahunan	1 Dokumen		
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai Evaluasi LKjIP	B
Kegiatan		Anggaran	
-		-	

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE
 NIP. 19680429 198909 2 001



DEDY MUSPIANTENO, ST
 NIP. 19690424 200312 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SARI NURULITA, S.Kom. MH**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE
NIP. ~~19680429~~ 198909 2 001


SARI NURULITA, S.Kom. MH
NIP. 19780621 200212 2 007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT DINAS
TENAGA KERJA KOTA BATAM


NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya kebutuhan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah yang terpenuhi	Jumlah jenis peralatan dan mesin lainnya yang diadakan	8 Jenis
2.	Tersedianya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah yang layak fungsi	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang disediakan jasa pemeliharaan	5 Unit
		Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	31 Unit
		Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	12 Bulan
3.	Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian ditingkat Perangkat Daerah.	Jumlah usulan kenaikan pangkat yang diproses tepat waktu	9 Usulan
		Jumlah usulan kenaikan gaji berkala yang diproses tepat waktu	20 Usulan
		Jumlah usulan pensiun yang diproses tepat waktu	4 Usulan
		Jumlah usulan cuti pegawai yang diproses tepat waktu	40 Usulan
		Jumlah evaluasi terhadap pegawai yang meliputi absensi dan disiplin pegawai	12 Berkas

Kegiatan	Anggaran
1. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusuan Pemerintah Daerah	Rp. 98,682,000.00
2. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusuan Pemerintah Daerah	Rp. 299,740,000.00

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE
 NIP. 19680429 198909 2 001


SARI NURULITA, S.Kom. MH
 NIP. 19780621 200212 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **VIERI GINA NATASYA, SE**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

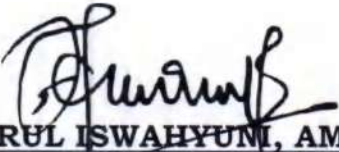
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE
NIP. 19680429 198909 2 001


VIERI GINA NATASYA, SE
NIP. 19860214 201101 2 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA
KOTA BATAM

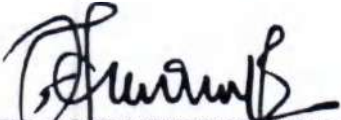
NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya administrasi keuangan perangkat daerah penunjang urusan pemerintah daerah yang terpenuhi.	Jumlah ASN yang digaji dan diberi tunjangan	560 Orang
		Jumlah subkegiatan yang ditatausahakan dalam setahun	23 Sub. Kegiatan
		Jumlah kelengkapan bukti-bukti administrasi keuangan	12 Bulan
		Jumlah rencana usulan Kebutuhan Anggaran Keuangan	2 Kali
		Jumlah Pengajuan SPM Dinas	80 Kali
		Jumlah laporan pertanggung jawaban keuangan yang dapat diselesaikan tepat waktu	12 Laporan
2.	Meningkatnya pengelolaan barang milik daerah penunjang urusan ditingkat perangkat daerah.	Persentase aset dan barang milik daerah yang terinventarisasi dengan baik	75 %
3.	Tersedianya administarsi umum perangkat daerah penunjang urusan pemerintah daerah.	Jumlah penyediaan administrasi umum perangkat daerah	73 Jenis/ Kali
		Jumlah penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	17 Jenis


Kegiatan	Anggaran
1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 8,742,175,557.00
2. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 308,945,245.00
3. Penyediaan Jasa Penunjang Urusuan Pemerintah Daerah	Rp. 804,246,560.00

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE
 NIP. 19680429 198909 2 001


VIERI GINA NATASYA, SE
 NIP. 19860214 201101 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ir. YUHERMON, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN
PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,

Ir. YUHERMON, M.Si
NIP. 19640620 199203 1 008

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan kualitas penempatan dan pemberdayaan tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang terserap/ditempatkan	50%
		Persentase Lowongan kerja yang dilaporkan	40%
		Persentase calon TK disabilitas yang diberikan konsultasi	33%
		Persentase data dan informasi perencanaan tenaga kerja yang disajikan dalam buku	100%
		Persentase perusahaan dan TKA yang mendapatkan sosialisasi peraturan	100%
		Persentase cakupan penyebarluasan informasi perlindungan CPMI dan PMI	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Pengelolaan Informasi pasar Kerja	Rp. 221,908,000.00
2. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 65,387,310.00
3. Perlindungan PMI (pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/kota	Rp. 95,842,500.00
4. Penerbitan Perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 85,165,000.00
5. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Rp. 265,641,200.00

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,



Ir. YUHERMON, M.Si
NIP. 19640620 199203 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DESPA NOVITA WISNAMARNI, S.KKK**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENEMPATAN LPPT DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. YUHERMON, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN
PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Ir. YUHERMON, M.Si

NIP. 19640620 199203 1 008


DESPA NOVITA WISNAMARNI, S.KKK

NIP. 1971102 199103 2 007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
SEKSI PENEMPATAN LPPRT DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

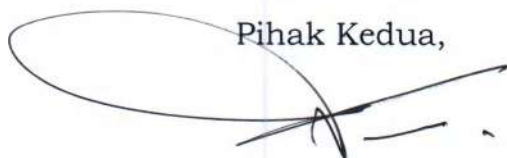
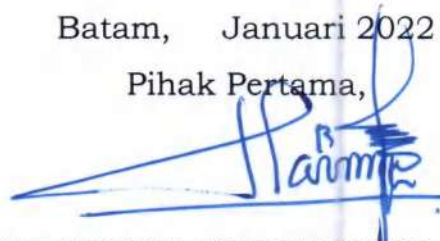
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya penempatan dan pemberdayaan tenaga kerja	Jumlah penempatan tenaga kerja LPPRT	1500 Orang
		Jumlah calon TK disabilitas yang diberikan konsultasi	10 Orang
		Jumlah kebijakan teknis SPP-AKAD	2 Surat

Kegiatan	Anggaran
1. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 65,387,310.00

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. YUHERMON, M.Si
 NIP. 19640620 199203 1 008

DESPA NOVITA WISNAMARNI, S.KKK
 NIP. 1971102 199103 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YUSBAWATI, SE. MM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENEMPATAN TKI LUAR NEGERI DAN TKA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. YUHERMON, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. YUHERMON, M.Si

NIP. 19640620 199203 1 008

YUSBAWATI, SE. MM

NIP. 19720722 199603 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
SEKSI PENEMPATAN TKI LUAR NEGERI DAN TKA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terciptanya perlindungan, pembinaan Pekerja Migran Indonesia (PMI) dan TKA	Jumlah pengajuan ID CPMI yang diterbitkan	200 Orang
		Jumlah penempatan PMI keluar negeri secara prosedural	200 Orang
		Jumlah perusahaan yang memperkerjakan TKA yang mengikuti sosialisasi	100 Orang

Kegiatan	Anggaran
1. Perlindungan PMI (pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/kota	Rp. 95,842,500.00
2. Penerbitan Perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 85,165,000.00

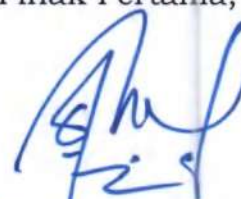
Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Ir. YUHERMON, M.Si
 NIP. 19640620 199203 1 008



YUSBAWATI, SE. MM
 NIP. 19720722 199603 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SEPTIARNI, S.Pd. MH**
Jabatan : **KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA
DAN PENEMPATAN DALAM NEGERI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. YUHERMON, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN
PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Pertama,

SEPTIARNI, S.Pd. MH

NIP. 19790602 200212 2 006

Pihak Kedua

Ir. YUHERMON, M.Si

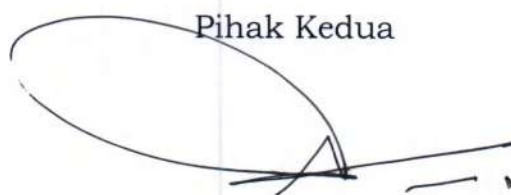
NIP. 19640620 199203 1 008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
SEKSI INFORMASI PASAR KERJA DAN PENEMPATAN DALAM NEGERI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penempatan dan pembinaan tenaga kerja dalam negeri	Melaksanakan sosialisasi pembinaan tenaga kerja di perusahaan dalam negeri dan lembaga penempatan tenaga kerja swasta	12 Perusahaan
		Jumlah penempatan tenaga kerja dalam negeri secara prosedural	1800 Orang
2.	Tersedianya informasi lowongan kerja diperusahaan dan terlaksananya informasi pasar kerja online	Jumlah lowongan kerja di perusahaan	2000 Orang
		Jumlah perusahaan yang mengikuti informasi pasar kerja online	200 Perusahaan
3.	Terlaksananya perencanaan penyusunan tenaga kerja makro	Jumlah buku rencana tenaga kerja makro yang disusun	20 Buku

Kegiatan	Anggaran
1. Pengelolaan Informasi pasar Kerja	Rp. 221,908,000.00
2. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Rp. 265,641,200.00

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua


Ir. YUHERMON, M.Si
 NIP. 19640620 199203 1 008

Pihak Pertama,



SEPTIARNI, S.Pd. MH
 NIP. 19790602 200212 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MOH ZANI, S.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN
PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,

MOH ZANI, S.Si
NIP 19771220 200312 1 005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan kualitas tenaga kerja melalui pelatihan, pemagangan, standarisasi kompetensi dan pengembangan pengukuran produktivitas	Persentase pencari kerja yang mendapat pelatihan	100%
		Persentase tenaga kerja yang disertifikasi	100%
2.	Tercapainya target akreditasi lembaga pelatihan kerja	Persentase LPK yang terakreditasi	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 7,520,122,397.00
2. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7,681,984,200.00
3. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 432,150,000.00

Pihak Kedua,



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP 19650606 199303 1 018

Batam, Januari 2022

Pihak Pertama,



MOH ZANI, S.Si
NIP 19771220 200312 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARES, SE**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELATIHAN KERJA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MOH ZANI, S.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN
PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

MOH ZANI, S.Si

NIP 19771220 200312 1 005

Pihak Pertama,

ARES, SE

NIP. 19790515/200901 1 006

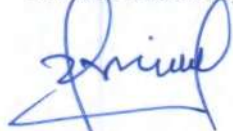
LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS
SEKSI PELATIHAN KERJA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Jumlah pencari kerja yang dilatih	771 Orang
		Jumlah pelatihan yang dilaksanakan	42 Pelatihan

Kegiatan	Anggaran
1. Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 7,520,122,397.00

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,



MOH ZANI, S.Si

NIP 19771220 200312 1 005

Pihak Pertama,



ARES, SE

NIP. 19790515 200901 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. NURHALIM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI INSTRUKTUR DAN KELEMBAGAAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MOH ZANI, S.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

MOH ZANI, S.Si

NIP 19771220 200312 1 005

Batam, Januari 2022

Pihak Pertama,

Drs. NURHALIM

NIP. 19650802 1990 03 1006

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS
SEKSI INSTRUKTUR DAN KELEMBAGAAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya lembaga pelatihan kerja swasta yang terakreditasi	Jumlah LPK yang terakreditasi	10 LPK
		Jumlah Instruktur bersertifikasi hard skill	18 Orang
		Jumlah Instruktur bersertifikasi soft skill	18 Orang

Kegiatan	Anggaran
1. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 432,150,000.00

Pihak Kedua,

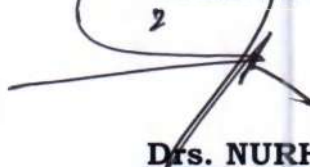


MOH ZANI, S.Si

NIP 19771220 200312 1 005

Batam, Januari 2022

Pihak Pertama,



Drs. NURHALIM

NIP. 19650802 1990 03 1006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RAJESHRIILA, SP**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MOH ZANI, S.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN
DAN PRODUKTIVITAS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

MOH ZANI, S.Si

NIP 19771220 200312 1 005

Pihak Pertama,

RAJESHRIILA, SP

NIP. 19770228 200901 1 006

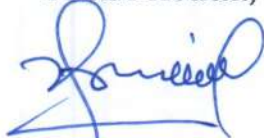
**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS
SEKSI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengukuran produktivitas tingkat daerah kabupaten/kota	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	881 Orang
		Jumlah pelatihan yang dilaksanakan	38 Pelatihan

Kegiatan	Anggaran
1. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7,681,984,200.00

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,



MOH ZANI, S.Si

NIP 19771220 200312 1 005

Pihak Pertama,



RAJESHRIILA, SP

NIP. 19770228 200901 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMIRLI, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN JAMINAN
SOSIAL**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**
Jabatan : **KEPALA DINAS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,

AMIRLI, SH
NIP. 19650220 200212 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan kualitas perangkat hubungan industrial dan perbaikan iklim ketenagakerjaan	Persentase pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama	25%
		Persentase perusahaan yang menerapkan upah layak	85%
2.	Meningkatnya kesejahteraan bagi pekerja	Persentase perusahaan yang membuat koperasi pekerja	10%
		Persentase jumlah pekerja/buruh yang menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan	90%
		Persentase pelaksanaan monitoring pembinaan jaminan sosial	25%

Kegiatan	Anggaran
1. Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Rp. 137,889,000.00

Pihak Kedua,



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
 NIP. 19650606 199303 1 018

Batam, Januari 2022

Pihak Pertama,



AMIRLI, SH
 NIP. 19650220 200212 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HENDRI, S.H**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AMIRLI, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN JAMINAN
SOSIAL**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive script that appears to be the name "Amirli".

AMIRLI, SH

NIP. 19650220 200212 1 001

Pihak Pertama,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive script that appears to be the name "Hendri".

HENDRI, S.H

NIP. 19810221 200701 1 007

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL
SEKSI PERSYARATAN KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya perusahaan yang mengesakan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama	Jumlah perusahaan yang mendaftarkan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	12 Perusahaan
		Jumlah perusahaan yang mengesahkan Peraturan Perusahaan (PP)	300 Perusahaan
		Terlaksananya Pembinaan ke perusahaan tentang syarat-syarat kerja	12 Kali

Kegiatan	Anggaran
-	-

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,



AMIRLI, SH.

NIP. 19650220 200212 1 001

Pihak Pertama,



HENDRI, S.H

NIP. 19810221 200701 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SIMSON SEBAYANG, SH**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENGUPAHAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AMIRLI, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN JAMINAN
SOSIAL**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned above the name "AMIRLI, SH".

AMIRLI, SH

NIP. 19650220 200212 1 001

Pihak Pertama,

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized initial 'S' followed by several vertical and horizontal strokes, positioned above the name "SIMSON SEBAYANG, SH".

SIMSON SEBAYANG, SH

NIP. 19650115 198603 1 016

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL
SEKSI PENGUPAHAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya rapat penyusunan dan perumusan UMK dan monitoring ke perusahaan	Jumlah rapat penyusunan dan perumusan UMK	10 Kali
		Jumlah monitoring pemantauan upah ke perusahaan-perusahaan	24 Kali

Kegiatan	Anggaran
2. Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) daerah kabupten/kota	Rp. 137,889,000.00

Pihak Kedua,



AMIRLI, SH

NIP. 19650220 200212 1 001

Batam, Januari 2022

Pihak Pertama,



SIMSON SEBAYANG, SH

NIP. 19650115 198603 1 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **GADIS BARU, S.Ag. MM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI JAMINAN SOSIAL DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AMIRLI, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

AMIRLI, SH

NIP. 19650220 200212 1 001

Pihak Pertama,

GADIS BARU, S.Ag. MM

NIP. 19700801 199803 2 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL
SEKSI JAMINAN SOSIAL DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya koordinasi dan pembinaan jaminan sosial bagi pekerja	Jumlah koordinasi dengan instansi terkait berkaitan dengan jaminan sosial dan kesra pekerja.	12 Kali
		Jumlah pembinaan terkait pembentukan koperasi pekerja	12 Kali

Kegiatan	Anggaran
-	-

Pihak Kedua,



AMIRLI, SH

NIP. 19650220 200212 1 001

Batam, Januari 2022

Pihak Pertama,



GADIS BARU, S.Ag. MM

NIP. 19700801 199803 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMURI, SE. MH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,

AMURI, SE. MH
NIP. 19730218 200212 1 007

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan kualitas perangkat hubungan industrial dan perbaikan iklim ketenagakerjaan	Persentase pencegahan dan perselisihan hubungan industrial	94%
		Persentase pembinaan sarana lembaga hubungan Industrial	90%

Kegiatan	Anggaran
1. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 84,308,100.00

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018



AMURI, SE. MH
NIP. 19730218 200212 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABDUL GANI, SE**
Jabatan : **KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AMURI, SE. MH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and strokes, positioned above the printed name and NIP.

AMURI, SE. MH

NIP. 19730218 200212 1 007

Pihak Pertama,

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized initial 'A' followed by several loops, positioned above the printed name and NIP.

ABDUL GANI, SE

NIP. 19680905 199303 1 012

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
SEKSI KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pembinaan Sarana Hubungan Industrial ke Perusahaan	Jumlah rapat koordinasi LKS tripartit yang diselenggarakan	10 Kali
		Jumlah pembinaan Lembaga LKS bipartit	12 Kali
		Jumlah perusahaan yang membentuk LKS bipartit	20 Perusahaan
		Jumlah pencatatan yang membentuk organisasi pekerja/buruh di perusahaan (PUK - Pengurus Unit Kerja)	10 Perusahaan

Kegiatan	Anggaran
1. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 84,308,100.00

Pihak Kedua,

AMURI, SE. MH

NIP. 19730218 200212 1 007

Batam, Januari 2022

Pihak Pertama,

ABDUL GANI, SE

NIP. 19680905 199303 1 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HERI RUSTANTO, S.Ag**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMBINAAN NORMA
HUBUNGAN KERJA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AMURI, SE. MH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and strokes, representing the name Amuri, SE. MH.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and strokes, representing the name Heri Rustanto, S.Ag.

AMURI, SE. MH

HERI RUSTANTO, S.Ag

NIP. 19730218 200212 1 007

NIP. 19720626 200701 1 02

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
SEKSI PEMBINAAN NORMA HUBUNGAN KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Pelaksanaan Ketenagakerjaan	Melakukan sosialisasi ke perusahaan	60 Perusahaan
		Terlaksananya pembinaan norma hubungan kerja ke perusahaan	30 kali
		Jumlah perusahaan yang melaksanakan norma hubungan industrial meliputi WL ketenagakerjaan dan peraturan perusahaan	800 Perusahaan

Kegiatan	Anggaran
-	-

Pihak Kedua,

AMURI, SE. MH

NIP. 19730218 200212 1 007

Batam, Januari 2022

Pihak Pertama,

HERI RUSTANTO, S.Ag

NIP. 19720626 200701 1 027

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HENDRA GUNADI, SE**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AMURI, SE. MH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and strokes, positioned above the printed name and NIP of Amuri, SE. MH.

AMURI, SE. MH

NIP. 19730218 200212 1 007

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'H' followed by several strokes, positioned above the printed name and NIP of Hendra Gunadi, SE.

HENDRA GUNADI, SE

NIP. 19660711 199403 1 010

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya mediasi antara pekerja dan pengusaha	Jumlah mediasi yang dilaksanakan	450 Kali
		Jumlah kasus yang ditangani	200 Kasus

Kegiatan	Anggaran
-	-

Pihak Kedua,



AMURI, SE. MH

NIP. 19730218 200212 1 007

Batam, Januari 2022

Pihak Pertama,



HENDRA GUNADI, SE

NIP. 19660711 199403 1 010