

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE**  
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA**  
selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**  
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

**RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**  
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,

**NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE**  
NIP. 19680429 198909 2 001

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi umum	Persentase waktu pelayanan surat masuk yang dapat diproses sesuai dengan tujuan berdasarkan	100 %
2.	Berfungsinya barang milik daerah dengan baik	Persentase barang milik daerah yang dipelihara dengan baik	100 %
3.	Meningkatnya implementasi akuntabilitas kinerja SKPD	Nilai Akuntabilitas Kinerja	100 %
		Persentase dokumen perencanaan yang dikirim tepat waktu	100 %
		Persentase laporan yang dikirim tepat waktu	100 %
4.	Terciptanya tata kelola keuangan yang efektif, efisien dan akuntabel	Persentase SPJ yang masuk dan dapat diproses pembayarannya	100 %
		Persentase capaian realisasi keuangan pengelolaan program/kegiatan tepat waktu sesuai dengan anggaran kas	100 %
5.	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase usulan kenaikan pangkat yang diproses tepat waktu	100 %
		Persentase usulan pensiun yang diproses tepat waktu	100 %
		Persentase usulan kenaikan gaji berkala yang diproses tepat waktu	100 %
6.	Meningkatnya disiplin pegawai	Persentase kehadiran pegawai pada apel pagi tepat waktu	100 %

**TOTAL ANGGARAN : Rp. 1,432,954,085.00**

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

**RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**  
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,

**NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE**  
NIP. 19680429 198909 2 001



**PEMERINTAH KOTA BATAM**  
**PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**SEKRETARIS / ESELON III**

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Meningkatnya pelayanan administrasi umum	Persentase waktu pelayanan surat masuk yang dapat diproses sesuai dengan tujuan berdasarkan	Dokumen	100%	106,86%	106,86
2	Berfungsinya barang milik daerah dengan baik	Persentase barang milik daerah yang dipelihara dengan baik	kali	100%	93,75%	93,75
3	Meningkatnya implementasi akuntabilitas kinerja SKPD	Nilai Akuntabilitas Kinerja	nilai	100%	76%	76,00
		Persentase dokumen perencanaan yang dikirim tepat waktu	Dokumen	100%	85,00%	85,00
		Persentase laporan yang dikirim tepat waktu	Dokumen	100%	85,00%	85,00
4	Terciptanya tata kelola keuangan yang efektif, efisien dan akuntabel	Persentase SPJ yang masuk dan dapat diproses pembayarannya	Dokumen	100%	75,00%	75,00
		Persentase capaian realisasi keuangan pengelolaan program/kegiatan tepat waktu sesuai dengan anggaran kas	Dokumen	100%	75,00%	75,00
5	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase usulan kenalkan pangkat yang diproses tepat waktu	Dokumen	100%	100,00%	100,00
		Persentase usulan pensiun yang diproses tepat waktu	Dokumen	100%	85,00%	85,00
		Persentase usulan kenaikan gaji berkala yang diproses tepat waktu	Dokumen	100%	85,00%	85,00
6	Meningkatnya disiplin pegawai	Persentase kehadiran pegawai pada apel pagi tepat waktu	Dokumen	100%	99,00%	99,00

**PROGRAM :**

- 1 Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran
- 2 Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

	PAGU	REALISASI	%
Rp 1.280.465.100,00	Rp 938.534.414,00	73,30	
Rp 152.488.985,00	Rp 108.746.201,00	71,31	
Rp 1.432.954.085,00	Rp 1.047.280.615,00	73,09	

Batam, Oktober 2020

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA  
BATAM**

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH  
NIP. 19650606 199303 1 018

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KOTA BATAM**

NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE  
NIP. 19680429 198909 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SARI NURULITA, S.Kom**  
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN  
PROGRAM**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE**  
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE  
NIP. 19080429 198909 2 001

Pihak Pertama,

SARI NURULITA, S.Kom  
NIP. 19780621 200212 2 007

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Penyusunan Perencanaan	Dokumen Reviu Renstra	1 Dokumen
		Dokumen Renja	1 Dokumen
		Dokumen Reviu Renja	1 Dokumen
		Dokumen RKT	1 Dokumen
		Dokumen IKU	1 Dokumen
		Dokumen Perjanjian Kinerja	1 Dokumen
		Dokumen RKA	1 Dokumen
		Dokumen DPA	1 Dokumen
		Dokumen RKA Perubahan	1 Dokumen
		Dokumen DPA Perubahan	1 Dokumen
		Dokumen LkjIP	1 Dokumen
		Dokumen LKPJ	1 Dokumen
		Dokumen LPPD	1 Dokumen
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Dokumen Laporan Triwulanan	4 Dokumen
		Dokumen Laporan Tahunan	1 Dokumen
		Nilai Evaluasi LKjIP	B

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE  
NIP. 19680429 198909 2 001

SARI NURULITA, S.Kom  
NIP. 19780621 200212 2 007



**PEMERINTAH KOTA BATAM**  
**PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN PROGRAM**

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Penyusunan Perencanaan	Dokumen Reviu Renstra	Dokumen	1	1	100
		Dokumen Renja	Dokumen	1	1	100
		Dokumen Reviu Renja	Dokumen	1	1	100
		Dokumen RKT	Dokumen	1	1	100
		Dokumen IKU	Dokumen	1	1	100
		Dokumen Perjanjian Kinerja	Dokumen	1	1	100
		Dokumen RKA	Dokumen	1	1	100
		Dokumen DPA	Dokumen	1	1	100
		Dokumen RKA Perubahan	Dokumen	1	1	100
		Dokumen DPA Perubahan	Dokumen	1	1	100
		Dokumen LKJIP	Dokumen	1	1	100
		Dokumen LKPI	Dokumen	1	1	100
		Dokumen LPPD	Dokumen	1	1	100
		Dokumen Laporan Triwulanan	Dokumen	4	3	75
		Dokumen RKPD	Dokumen	1	1	100
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai Evaluasi LKJIP	Nilai	75%	76%	101

**PROGRAM :**

	PAGU	REALISASI	%
1	Rp -	Rp -	0,00
2	Rp -	Rp -	0,00
	<hr/> Rp -	<hr/> Rp -	<hr/> 0,00

Batam, Oktober 2020

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KOTA BATAM

NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE  
NIP. 19680429 198909 2 001

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN  
PROGRAM

SARI NURULITA, S.Kom  
NIP. 19780521 200212 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: DANIL KURNIAWAN, SE
Jabatan	: KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
selanjutnya disebut pihak pertama	
Nama	: NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE
Jabatan	: SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua	

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

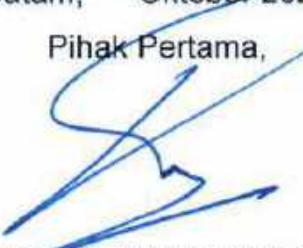
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

  
NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE  
NIP. 19680429 198909 2 001

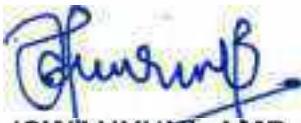
Pihak Pertama,

  
DANIL KURNIAWAN, SE  
NIP. 19820508 201001 1 011

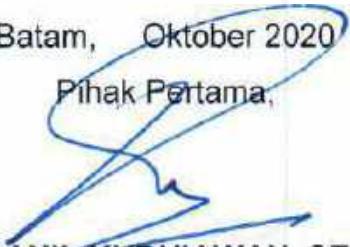
**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Keuangan internal di Dinas	Memproses pembayaran gaji pegawai	28 Kali
		Melakukan verifikasi kelengkapan bukti-bukti administrasi keuangan	12 Bulan
		Menyusun Rencana usulan Kebutuhan Anggaran Keuangan	2 Kali
		Memproses dan memverifikasi Pengajuan SPM Dinas	80 Kali
		Jumlah laporan pertanggung jawaban keuangan yang dapat diselesaikan tepat waktu	12 Laporan
2.	Meningkatnya tertib penatausahaan pengelolaan aset daerah	Persentase Aset dan Barang Milik Daerah Terinventarisasi Sudah Terdokumentasi Dengan Baik	75 %

Pihak Kedua,

  
NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE  
NIP. 19680429 198909 2 001

Batam, Oktober 2020

  
Pihak Pertama,  
DANIL KURNIAWAN, SE  
NIP. 19820508 201001 1 011



**PEMERINTAH KOTA BATAM**  
**PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Keuangan internal di Dinas	Memproses pembayaran gaji pegawai	Kali	28	20	71,43
		Melakukan verifikasi kelengkapan bukti-bukti administrasi keuangan	Bulan	12	9	75,00
		Menyusun Rencana usulan Kebutuhan Anggaran Keuangan	Kali	2	2	100,00
		Memproses dan memverifikasi Pengajuan SPM Dinas	Kali	80	60	75,00
		Jumlah laporan pertanggung jawaban keuangan yang dapat diselesaikan tepat waktu	Laporan	12	9	75,00
2	Meningkatnya tertib penatausahaan pengelolaan aset daerah	Persentase Aset dan Barang Milik Daerah Terinventarisasi Sudah Terdokumentasi Dengan Baik	Dokumen	75%	70%	93,33

**PROGRAM :**

		<b>PAGU</b>		<b>REALISASI</b>	
1	-	Rp	-	Rp	-
		Rp	-	Rp	-

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KOTA BATAM

NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE  
NIP. 19680429 198909 2 001

Batam, Oktober 2020  
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

DANIEL KURNIAWAN, SE  
NIP. 19820508 2010011 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

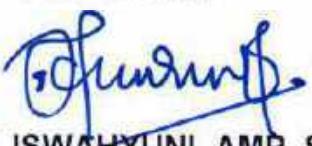
Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **GADIS BARU, S.Ag**  
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**  
selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : **NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE**  
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,  
  
**NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE**  
NIP. 19680429 198909 2 001

Pihak Pertama,  
  
**GADIS BARU, S.Ag**  
NIP. 19700801 199803 2 005

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi Umum dan Kepegawaian	Melaksanakan pengelolaan administrasi umum dan ketatausahaan surat menyurat	3500 Surat
		Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian meliputi kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala dan mutasi	15 Usulan
		Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian meliputi cuti pegawai dan yang purna tugas/pensiun	25 Berkas
		Melaksanakan evaluasi terhadap pegawai yang meliputi absensi dan disiplin pegawai	12 Surat
		Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian tenaga harian lepas	12 Berkas
		Melaksanakan pemeliharaan barang milik daerah	16 Kali
		Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Kepala Dinas dan Sekretaris	120 Kali
		Melaksanakan kegiatan peningkatan sarana dan prasarana aparatur	12 Bulan

**TOTAL ANGGARAN : RP. 1,432,954,085.00**

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,



NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE  
NIP. 19680429 198909 2 001

Pihak Pertama,



GADIS BARU, S.Ag  
NIP. 19700601 199803 2 005



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Meningkatnya pelayanan administrasi Umum dan Kepegawaian	Melaksanakan pengelolaan administrasi umum dan ketatausahaan surat menyurat	Surat	3500	3740	106,86
		Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian meliputi kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala dan mutasi	Usulan	15	15	100,00
		Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian meliputi cuti pegawai dan yang purna tugas/pensiun	Berkas	25	16	64,00
		Melaksanakan evaluasi terhadap pegawai yang meliputi absensi dan disiplin pegawai	Surat	12	9	75,00
		Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian tenaga harian lepas	Berkas	12	9	75,00
		Melaksanakan pemeliharaan barang milik daerah	Kali	16	15	93,75
		Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Kepala Dinas dan Sekretaris	Kali	120	108	90,00
		Melaksanakan kegiatan peningkatan sarana dan prasarana aparatur	bulan	12	9	75,00

PROGRAM :

1 Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

PAGU	REALISASI	%
Rp 152.488.985,00	Rp 108.746.201,00	71,31
Rp 152.488.985,00	Rp 108.746.201,00	71,31

Batam, Oktober 2020

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KOTA BATAM

NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE

NIP. 19680429 198909 2 001

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN  
KEPEGAWAIAN

GADIS BARLU, S.Az

NIP. 19700801 199803 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. YUHERMON, M.Si  
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN  
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH  
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

  
**RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**  
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,

  
**Ir. YUHERMON, M.Si**  
NIP. 19640620 199203 1 008

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya laporan Lowongan Kerja dari perusahaan	Persentase Lowongan kerja yang dilaporkan	40%
2.	Tersedianya Lapangan Kerja Baru	Persentase wirausaha baru	20%
3.	Terlaksananya penempatan tenaga kerja didalam dan luar negeri	Persentase tenaga kerja luar negeri yang ditempatkan	50%
		Persentase tenaga kerja dalam negeri yang ditempatkan	70%

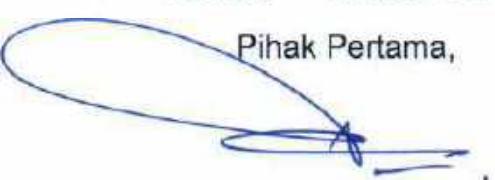
**Total Anggaran : -**

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua

  
RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH  
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,

  
Ir. YUHERMON, M.Si  
NIP. 19640620 199203 1 008



**PEMERINTAH KOTA BATAM**  
**PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KEPALA BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Tersedianya laporan Lowongan Kerja dari perusahaan	Persentase Lowongan kerja yang dilaporkan	orang	40%	12%	30,00
2	Tersedianya Lapangan Kerja Baru	Persentase wirausaha baru	orang	20%	0%	0,00
3	Terlaksananya penempatan tenaga kerja didalam dan luar negeri	Persentase tenaga kerja luar negeri yang ditempatkan	orang	50%	31%	61,42
		Persentase tenaga kerja dalam negeri yang ditempatkan	orang	70%	63%	89,39

**PROGRAM :**

1	-	PAGU	REALISASI	%
		Rp	-	Rp

Batam, Oktober 2020

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA  
BATAM**

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH  
NIP. 19650606 199303 1 018

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
PENEMPATAN DAN PERLUASAN  
KESEMPATAN KERJA**

Ir. YUHERMON, M.Si  
NIP. 19640620 199203 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KARTINI ACHMAD, SE**  
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENEMPATAN LPPRT DAN  
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : **Ir. YUHERMON, M.Si**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN  
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

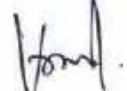
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,  


Ir. YUHERMON, M.Si  
NIP. 19640620 199203 1 008

Pihak Pertama,



KARTINI ACHMAD, SE  
NIP. 19790118 200701 2 016

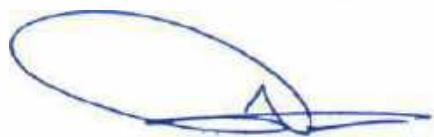
**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
**SEKSI PENEMPATAN LPPRT DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya kesempatan berusaha bagi tenaga kerja mandiri	Jumlah wirausaha yang dilatih	80 Orang
		Jumlah wirausaha yang dilatih	7 Surat
		Jumlah izin rekom SIU-LPPRT	7 Surat
		Jumlah izin rekom SPP-AKAD	7 Surat
		Jumlah penempatan tenaga kerja LPPRT	2500 Orang

**Total Anggaran : -**

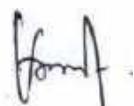
Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua



Ir. YUHERMON, M.Si  
NIP. 19640620 199203 1 008

Pihak Pertama,



KARTINI ACHMAD, SE  
NIP. 19790118 200701 2 016



**PEMERINTAH KOTA BATAM**  
**PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KEPALA SEKSI PENEMPATAN LPPRT DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Tersedianya kesempatan berusaha bagi tenaga kerja mandiri	Jumlah wirausaha yang dilatih	orang	80	0	0,00
		Jumlah izin penampungan	surat	7	6	85,71
		Jumlah izin rekom SIU-LPPRT	surat	7	1	14,29
		Jumlah izin rekom SPP-AKAD	surat	7	4	57,14
		Jumlah penempatan tenaga kerja LPPRT	orang	2500	1191	47,64

**PROGRAM :**

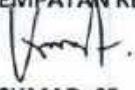
1 -	PAGU	REALISASI	%
	Rp -	Rp -	0,00
	Rp -	Rp -	0,00

Batam, Oktober 2020

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
PENEMPATAN DAN PERLUASAN  
KESEMPATAN KERJA**

  
Ir. YUHERMON, M.Si  
NIP. 19640620 199203 1 008

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN LPPRT DAN  
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

  
KARTINI ACHMAD, SE  
NIP. 19790118 200701 2 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YUSBAWATI, SE, MM**  
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENEMPATAN TKI LUAR  
NEGERI DAN TKA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. YUHERMON, M.Si**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
PENEMPATAN DAN PERLUASAN  
KESEMPATAN KERJA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

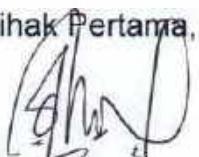
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

  
Ir. YUHERMON, M.Si  
NIP. 19640620 199203 1 008

Pihak Pertama,

  
YUSBAWATI, SE, MM  
NIP. 19720722 199603 2 002

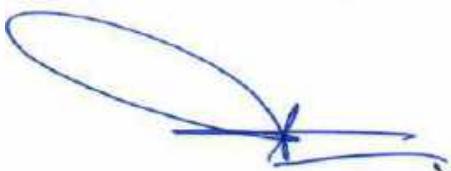
**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
**SEKSI PENEMPATAN TKI LUAR NEGERI DAN TKA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terciptanya perlindungan dan pembinaan Tenaga Kerja Indonesia yang bekerja di dalam dan luar negeri	Jumlah penempatan TKI keluar negeri secara prosedural	700 Orang
		Terlaksananya pembinaan lembaga penempatan	14 Kali
		Jumlah perusahaan yang mengikuti sosialisasi PPTKIS	150 Orang

**Total Anggaran : -**

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,



Ir. YUHERMON, M.Si  
NIP. 19640620 199203 1 008

Pihak Pertama,



YUSBAWATI, SE, MM  
NIP. 19720722 199603 2 002



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TKI LUAR NEGERI DAN TKA

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Terciptanya perlindungan dan pembinaan Tenaga Kerja Indonesia yang bekerja di dalam dan luar negeri	Jumlah penempatan TKI keluar negeri secara prosedural	orang	700	215	30,71
		Terlaksananya pembinaan lembaga penempatan	kali	14	12	85,71
		Melaksanakan sosialisasi PPTKIS	orang	150	130	86,67

PROGRAM :

1	-	PAGU	REALISASI	%
		Rp -	Rp -	0,00

Batam, Oktober 2020

KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
PENEMPATAN DAN PERLUASAN  
KESEMPATAN KERJA

Ir. YUHERMON, M.Si

NIP. 19640620 199203 1 008

KEPALA SEKSI PENEMPATAN TKI LUAR  
NEGERI DAN TKA

  
YUSBAWATI, SE, MM

NIP. 19720722 199603 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HENDRI, SH  
Jabatan : KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA  
DAN PENEMPATAN DALAM NEGERI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. YUHERMON, M.Si  
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN  
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Riak Kedua,  


Ir. YUHERMON, M.Si  
NIP. 19640620 199203 1 008

Pihak Pertama,  


HENDRI, SH  
NIP. 19810221 200701 1 007

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
**SEKSI INFORMASI PASAR KERJA DAN PENEMPATAN DALAM NEGERI**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya pemahaman perusahaan akan tata cara perekrutan dan penempatan tenaga kerja serta paham akan tata cara informasi lowongan kerja	Melaksanakan sosialisasi pembinaan tenaga kerja di perusahaan dalam negeri dan lembaga penempatan tenaga kerja swasta	12 Perusahaan
		Jumlah penempatan TKI dalam negeri secara prosedural	20000 Orang

**Total Anggaran : -**

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,



**Ir. YUHERMON, M.Si**  
NIP. 19640620 199203 1 008

Pihak Pertama,



**HENDRI, SH**  
NIP. 19810221 200701 1 007



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA DAN PENEMPATAN DALAM NEGERI

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Terwujudnya pemahaman perusahaan akan tata cara perekrutan dan penempatan tenaga kerja serta paham akan tata cara informasi lowongan kerja	Melaksanakan sosialisasi pembinaan tenaga kerja di perusahaan dalam negeri dan lembaga penempatan tenaga kerja swasta	Perusahaan	12	9	75,00
		Jumlah penempatan TKI dalam negeri secara prosedural	orang	20000	15216	76,08

PROGRAM :

1	-	PAGU	REALISASI	%
		Rp -	Rp -	0,00

Batam, Oktober 2020

KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
PENEMPATAN DAN PERLUASAN  
KESEMPATAN KERJA

Ir. YUHERMÓN, M.Si  
NIP. 19640620 199203 1 008

KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA  
DAN PENEMPATAN DALAM NEGERI

HENDRI, SH  
NIP. 19810221 200701 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MARYULIS, SE, MM**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN  
DAN PRODUKTIVITAS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**  
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**  
NIP 19650606 199303 1 018

**MARYULIS, SE, MM**  
NIP 19670401 199001 1 001

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kompetensi tenaga kerja	Tersedianya pencari kerja yang terlatih	555 Orang
		Tersedianya sertifikasi kompetensi tenaga kerja	488 Orang
		Tersedianya Database Profil pelatihan dan produktivitas tenaga kerja	1 Dokumen
2.	Tercapainya target Akreditasi Lembaga Pelatihan	Tercapainya skema kompetensi yang diakreditasi	35 Skema

**Total Anggaran : Rp. 8,656,340,000.00**

Batam, Oktober 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH  
NIP 19650606 199303 1 018

MARYULIS, SE, MM  
NIP 19670401 199001 1 001



**PEMERINTAH KOTA BATAM**  
**PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Meningkatnya kompetensi tenaga kerja	Tersedianya pencarikerja yang terlatih	Orang	408	408	100
		Tersedianya sertifikasi kompetensi tenaga kerja	Orang	488	488	100
		Tersedia Database profil pelatihan dan produktivitas tenaga kerja	Dokumen	1	0	0
2	Meningkatnya akreditasi LPK	Terakreditasinya skema kompetensi LPK	Sekema	35	35	100

**PROGRAM :**

1. Peningkatan Kualitas Produktivitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja

PAGU	REALISASI	%
Rp 8.656.340.000,00	Rp 7.509.538.000,00	86,75
Rp 8.656.340.000,00	Rp 7.509.538.000,00	86,75

Batam, Oktober 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA  
BATAM

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH  
NIP. 19650606 199303 1 018

KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN  
DAN PRODUKTIVITAS

MARYULIS, SE, MM  
NIP. 19670401 199001 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. NURHALIM**  
Jabatan : **KEPALA SEKSI INSTRUKTUR DAN KELEMBAGAAN**  
selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : **MARYULIS, SE, MM**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
  
MARYULIS, SE, MM  
NIP. 19670401 199001 1 001

Batam, Oktober 2020  
Pihak Pertama,  
  
Drs. NURHALIM  
NIP. 19650802 1990 03 1006

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**  
**SEKSI INSTRUKTUR DAN KELEMBAGAAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya lembaga pelatihan yang terakreditasi	Jumlah skema kompetensi	35 Skema
		Jumlah instruktur yang dilatih	2 Orang
		Jumlah instruktur yang dilatih	18 Orang

**Total Anggaran : Rp. 545,500,000.00**

Rihak Kedua,  
  
MARYULIS, SE, MM  
NIP. 19670401 199001 1 001

Batam, Oktober 2020  
Pihak Pertama,  
  
Drs. NURHALIM  
NIP. 19650802 1990 03 1006



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA SEKSI INSTRUKTUR DAN KELEMBAGAAN

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Meningkatnya lembaga pelatihan yang terakreditasi	Jumlah skema kompetensi	skema	35	35	100
		Jumlah instruktur yang dilatih	orang	20	20	100
		Jumlah instruktur yang dilatih	orang	18	18	100

PROGRAM :

1	Peningkatan Kualitas Produktivitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja	PAGU	REALISASI	%
		Rp 545.500.000,00	Rp 346.555.000,00	63,53

Batam, Oktober 2020

KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS

MARYULIS, SE, MM  
NIP. 19670401 199001 1 001

KEPALA SEKSI INSTRUKTUR DAN  
KELEMBAGAAN

Drs. NURHALIM  
NIP. 19650802 1990 03 1006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARES, SE**  
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELATIHAN KERJA**  
selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : **MARYULIS, SE, MM**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN  
DAN PRODUKTIVITAS**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

MARYULIS, SE, MM  
NIP. 19670401 199001 1 001

Pihak Pertama,

  
ARES, SE  
NIP. 19790515 200901 1 006

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**  
**SEKSI PELATIHAN KERJA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelatihan bagi pencari kerja	Jumlah pencari kerja yang terlatih	555 Orang
		Jumlah pelatihan yang dilaksanakan	19 Kali

**Total Anggaran : Rp. 3,350,240,000.00**

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

  
MARYULIS, SE, MM  
NIP. 19670401 199001 1 001

Pihak Pertama,

  
ARES, SE  
NIP. 19790515 200901 1 006



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA SEKSI PELATIHAN KERJA

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1.	Terlaksananya pelatihan bagi pencari kerja	Jumlah Pencari kerja yang terlatih	orang	408	408	100
		Jumlah Pelatihan yang dilaksanakan	kali	17	17	100

PROGRAM :

- 1 Peningkatan Kualitas Produktivitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja

PAGU	REALISASI	%
Rp 3.350.240.000,00	Rp 2.447.020.000,00	73,04
Rp 3.350.240.000,00	Rp 2.447.020.000,00	73,04

Batam, Oktober 2020

KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS

MARYULIS, SE, MM  
NIP. 19670401 199001 1 001

KEPALA SEKSI PELATIHAN KERJA

ARES, SE  
NIP. 19790515 200901 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABDUL GANI, SE**  
Jabatan : **KEPALA SEKSI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MARYULIS, SE, MM**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,  
  
**MARYULIS, SE, MM**  
NIP. 19670401 199001 1 001

Pihak Pertama,  
  
**ABDUL GANI, SE**  
NIP. 19680905 199303 1 012

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**  
**SEKSI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelatihan kompetensi tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang kompeten	488 Orang
		Jumlah pelatihan yang dilaksanakan	24 Kali

**Total Anggaran : Rp. 4,760,600,000.00**

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

**MARYULIS, SE, MM**  
NIP. 19670401 199001 1 001

Pihak Pertama,

**ABDUL GANI, SE**  
NIP. 19680905 199303 1 012



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA SEKSI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Terlaksananya pelatihan kompetensi bagi tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang kompeten	orang	488	488	100
		Jumlah pelatihan yang dilaksanakan	kali	24	24	100

PROGRAM :

- 1 Peningkatan Kualitas Produktivitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja

PAGU	REALISASI	%
Rp 4.760.600.000,00	Rp 4.715.963.000,00	99,06
Rp 4.760.600.000,00	Rp 4.715.963.000,00	99,06

Batam, Oktober 2020

KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS

MARYULIS, SE, MM  
NIP. 19670401 1990011 001

KEPALA SEKSI PRODUKTIVITAS TENAGA

KERJA !

ABDUL GANI, SE  
NIP. 19680905 1993031 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMIRLI, SH**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**  
Jabatan : **KEPALA DINAS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

A blue ink signature of the name "Rudi Sakyakirti".

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH  
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,

A blue ink signature of the name "Amirli".

AMIRLI, SH  
NIP. 19650220 200212 1 001

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terciptanya upah yang layak bagi pekerja di Kota Batam	Persentase perusahaan yang menerapkan upah layak	85%
2.	Terciptanya Kesejahteraan bagi pekerja	Persentase perusahaan yang membuat koperasi kerja	10%
		Persentase jumlah pekerja/buruh yang menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan	75%
3.	Terlaksananya syarat-syarat kerja diperusahaan	Persentase perusahaan yang mematuhi peraturan ketenagakerjaan	25%
		Persentase pelaksanaan monitorng pembinaan jaminan sosial	25%

**Total Anggaran : Rp. 194,175,000.00**

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,



**RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**  
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,



**AMIRLI, SH**  
NIP. 19650220 200212 1 001



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Terciptanya upah yang layak bagi pekerja di Kota Batam	Persentase perusahaan yang menerapkan upah layak	Perusahaan	85%	75%	88,24
2	Terciptanya Kesejahteraan bagi pekerja	Persentase perusahaan yang membuat koperasi kerja	Perusahaan	10%	8%	80,00
		Persentase jumlah pekerja/buruh yang menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan	orang	75%	70%	93,33
3	Terlaksananya syarat-syarat kerja di perusahaan	Persentase perusahaan yang mematuhi peraturan	Perusahaan	25%	20%	80,00
		Persentase pelaksanaan monitoring pembinaan jaminan sosial	Perusahaan	25%	20%	80,00

PROGRAM :

- 1 Peningkatan Hubungan Industrial yang Harmonis

	PAGU	REALISASI	%
Rp	194.175.000,00	Rp 51.950.000,00	26,75
Rp	194.175.000,00	Rp 51.950.000,00	26,75

Batam, Oktober 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA  
BATAM

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH  
NIP. 19650606 199303 1 018

KEPALA BIDANG PEMBINAAN JAMINAN

AMIRLI, SH  
NIP. 19650220 200212 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LISBET SILALAHI, SH  
Jabatan : KEPALA SEKSI JAMINAN SOSIAL DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA  
selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : AMIRLI, SH  
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

A blue ink signature of the name "AMIRLI, SH".

AMIRLI, SH  
NIP. 19650220 200212 1 001

Pihak Pertama,

A blue ink signature of the name "LISBET SILALAHI, SH".

LISBET SILALAHI, SH  
NIP. 19630627 198612 2 001

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL**  
**SEKSI JAMINAN SOSIAL DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Melaksanakan pembinaan tentang manfaat jaminan sosial bagi pekerja	Melakukan koordinasi dengan instansi terkait berkaitan dengan jaminan sosial dan kesra pekerja	12 Kali
		Melakukan pembinaan terkait pembentukan koperasi pekerja	12 Kali

**Total Anggaran : -**

Batam, Oktober 2019

Pihak Kedua,

AMIRLI, SH  
NIP. 19650220 200212 1 001

Pihak Pertama,

LISBET SILALAHI, SH  
NIP. 19630627 198612 2 001



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA SEKSI JAMINAN SOSIAL DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Melaksanakan pembinaan tentang manfaat jaminan sosial bagi pekerja	Melakukan koordinasi dengan instansi terkait berkaitan dengan jaminan sosial dan kesra pekerja	kali	12	9	75,00
		Melakukan pembinaan terkait pembentukan koperasi pekerja	kali	12	9	75,00

PROGRAM :

1 -	PAGU	REALISASI	%
	Rp	Rp	
	-	-	0,00

Batam, Oktober 2020

KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
JAMINAN SOSIAL

NIP. 19650220 200212 1 001

KEPALA SEKSI JAMINAN SOSIAL DAN  
KESEJAHTERAAN PEKERJA

LISBET SILALAHI, SH  
NIP. 19630627 198612 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MISWARTI, SH  
Jabatan : KEPALA SEKSI PENGUPAHAN  
selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : AMIRLI, SH  
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

AMIRLI, SH  
NIP. 19650220 200212 1 001

Pihak Pertama,

MISWARTI, SH  
NIP. 19640425 198603 2 021

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL**  
**SEKSI PENGUPAHAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya pengupahan yang optimal	Tersedianya UMK	Rp. 4.100.000
		Terlaksananya operasional UMK	10 Kali
		Melakukan pemantauan upah ke perusahaan-perusahaan	24 Kali

**Total Anggaran : Rp. 194,175,000.00**

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

**AMIRLI, SH**  
NIP. 19650220 200212 1 001

Pihak Pertama,

**MISWARTI, SH**  
NIP. 19640425 198603 2 021



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA SEKSI PENGUPAHAN

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Terwujudnya pengupahan yang optimal	Tersedianya UMK	Rp	4,1 Jt.	0	0
		Terlaksananya operasional UMK	kali	10	1	10
		Melakukan pemantauan upah ke perusahaan-perusahaan	kali	24	18	75,00

PROGRAM :	PAGU	REALISASI	%
1 Peningkatan Hubungan Industrial yang Harmonis	Rp 194.175.000,00	Rp 51.950.000,00	26,75
	Rp 194.175.000,00	Rp 51.950.000,00	26,75

Batam, Oktober 2020

KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
JAMINAN SOSIAL  
  
AMIRLI, SH  
NIP. 19650220 200212 1 001

KEPALA SEKSI PENGUPAHAN  
  
MISWARTI, SH  
NIP. 19640425 198603 2 021

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SIMSON SEBAYANG, SH  
Jabatan : KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA  
selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : AMIRLI, SH  
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

A blue ink signature of the name "AMIRLI, SH".

AMIRLI, SH  
NIP. 19650220 200212 1 001

Pihak Pertama,

A blue ink signature of the name "SIMSON SEBAYANG, SH".

SIMSON SEBAYANG, SH  
NIP. 19650115 198603 1 016

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL**  
**SEKSI PERSYARATAN KERJA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terfasilitasinya perusahaan yang melaksanakan peraturan ketenagakerjaan	Jumlah perusahaan yang mendaftarkan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	10 Perusahaan
		Jumlah perusahaan yang mengesahkan Peraturan Perusahaan (PP)	200 Perusahaan
		Terlaksananya Pembinaan ke perusahaan tentang syarat-syarat kerja	12 Kali

**Total Anggaran : -**

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

**AMIRLI, SH**  
NIP. 19650220 200212 1 001

Pihak Pertama,

**SIMSON SEBAYANG, SH**  
NIP. 19650115 198603 1 016



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Terfasilitasinya perusahaan yang melaksanakan peraturan ketenagakerjaan	Jumlah perusahaan yang mendaftarkan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	Perusahaan	10	7	70,00
		Jumlah perusahaan yang mengesahkan Peraturan Perusahaan (PP)	Perusahaan	200	285	142,50
		Terlaksananya Pembinaan ke perusahaan tentang syarat-syarat kerja	Kali	12	9	75,00

PROGRAM :

PAGU	REALISASI	%
Rp -	Rp -	0,00
Rp -	Rp -	0,00

KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
JAMINAN SOSIAL  
  
AMIRLI, SH  
NIP. 19650220 200212 1 001

Batam, Oktober 2020  
KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA  
  
SIMSON SEBAYANG, SH  
NIP. 19650115 198603 1 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMURI, SE**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**  
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

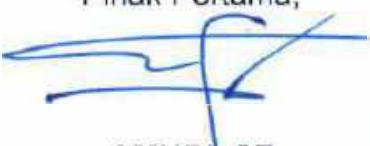
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

  
**RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**  
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,

  
**AMURI, SE**  
NIP. 19730218 200212 1 007

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Persentase kasus yang diselesaikan	95%
		Tersedianya sarana hubungan Industrial	15 Lembaga

**Total Anggaran : Rp. 76,050,000.00**

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,



**RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**  
NIP. 19650606 199303 1 018



**AMURI, SE**  
NIP. 19730218 200212 1 007



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KABID. PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Terlaksananya Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Persentase kasus yang diselesaikan	kasus	95%	90%	94,74
		Tersedianya sarana hubungan Industrial	lembaga	15	8	53,33

PROGRAM :

1 Peningkatan Hubungan Industrial yang Harmonis

	PAGU	REALISASI	%
Rp	76.050.000,00	Rp 16.380.000,00	21,54
Rp	76.050.000,00	Rp 16.380.000,00	21,54

Batam, Oktober 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA  
BATAM

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH  
NIP. 19650606 199303 1 018

KABID. PEMBINAAN HUBUNGAN  
INDUSTRI ALKERJA  
KOTA BATAM

AMURI, SE  
NIP. 19730218 200212 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TUKIMAN, SE**  
Jabatan : **KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AMURI, SE**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

**AMURI, SE**  
NIP. 19730218 200212 1 007

Pihak Pertama,

**TUKIMAN, SE**  
NIP. 19630124 198601 1 004

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**SEKSI KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Pembinaan sarana hubungan industrial ke perusahaan	Terlaksananya pembinaan Lembaga LKS Bipartit	15 Kali
		Jumlah perusahaan yang membentuk LKS Bipartit	25 Perusahaan
		Jumlah Perusahaan yang membentuk Organisasi Pekerja / Buruh di Perusahaan ( PUK - Pengurus Unit Kerja)	11 Perusahaan

**Total Anggaran : -**

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,  


AMURI, SE  
NIP. 19730218 200212 1 007

Pihak Pertama,  
  
TUKIMAN, SE  
NIP. 19630124 198601 1 004



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Peningkatan Pembinaan sarana hubungan industrial ke perusahaan	Terlaksananya pembinaan Lembaga LKS Bipartit	kali	15	16	106,67
		Jumlah perusahaan yang membentuk LKS Bipartit	Perusahaan	25	16	64,00
		Jumlah Perusahaan yang membentuk Organisasi Pekerja / Buruh di Perusahaan ( PUK - Pengurus Unit Kerja)	Perusahaan	11	14	127,27

PROGRAM :

1	-	PAGU	REALISASI	%
		Rp	Rp	
		Rp	Rp	0,00

Batam, Oktober 2020

KABID. PEMBINAAN HUBUNGAN  
INDUSTRIALKERJA  
KOTA BATAM

AMURI, SE  
NIP. 19730218 200212 1 007

KEPALA SEKSI PEMBINAAN NORMA  
HUBUNGAN KERJA

TUKIMAN, SE  
NIP. 19630124 198601 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HENDRA GUNADI, SE**  
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENYELESAIAN  
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : **AMURI, SE**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN  
INDUSTRIAL**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

**AMURI, SE**  
NIP. 19730218 200212 1 007

Pihak Pertama,

**HENDRA GUNADI, SE**  
NIP. 19660711 199403 1 010

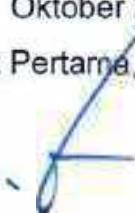
**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya mediasi antara pekerja dan pengusaha	Jumlah mediasi yang dilaksanakan	250 Kali
		Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan dan penyuluhan	50 Perusahaan
		Jumlah kasus yang ditangani	200 Kasus

**Total Anggaran : -**

Batam, Oktober 2020

Pihak Pertama,



HENDRA GUNADI, SE

NIP. 19660711 199403 1 010

Pihak Kedua,



AMURI, SE

NIP. 19730218 200212 1 007



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Terlaksananya mediasi antara pekerja dan pengusaha	Jumlah mediasi yang dilaksanakan	kali	250	216	86,40
		Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan dan penyuluhan	Perusahaan	50	0	0
		Jumlah kasus yang ditangani	kasus	200	216	108,00

PROGRAM :

1	-	PAGU	REALISASI	%
		Rp	Rp	
		-	-	0,00

Batam, Oktober 2020

KEPALA SEKSI PENYELESAIAN  
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

HENDRA GUNADI, SE  
NIP. 19660711 199403 1 010

KABID. PEMBINAAN HUBUNGAN  
INDUSTRIAL KERJA  
KOTA BATAM

AMURI, SE

NIP. 19730218 200212 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HERI RUSTANTO, S.Ag**  
Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMBINAAN NORMA  
HUBUNGAN KERJA**  
selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : **AMURI, SE**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN  
INDUSTRIAL**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,  
  
**AMURI, SE**  
NIP. 19730218 200212 1 007

Pihak Pertama,  
  
**HERI RUSTANTO, S.Ag**  
NIP. 19720626 200701 1 02

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2020**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**  
**BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**SEKSI PEMBINAAN NORMA HUBUNGAN KERJA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Pelaksanaan Ketenagakerjaan	Melakukan sosialisasi ke perusahaan	100 Perusahaan
		Terlaksananya pembinaan norma hubungan kerja ke perusahaan	40 kali
		Jumlah perusahaan yang melaksanakan norma hubungan industrial meliputi WL ketenagakerjaan dan peraturan perusahaan	1200 Perusahaan

**Total Anggaran : -**

Batam, Oktober 2020

Pihak Pertama,



**HERI RUSTANTO, S.Ag**

NIP. 19720626 200701 1 027

Pihak Kedua,



**AMURI, SE**

NIP. 19730218 200212 1 007



PEMERINTAH KOTA BATAM  
PENGUKURAN KINERJA PERUBAHAN TRIWULAN III TAHUN 2020  
DINAS TENAGA KERJA  
KEPALA SEKSI PEMBINAAN NORMA HUBUNGAN KERJA

SKPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun Anggaran : 2020

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	%
1	Terlaksananya sosialisasi peraturan Ketenagakerjaan	Melakukan sosialisasi ke perusahaan	Perusahaan	100	35	35
		Terlaksananya pembinaan norma hubungan kerja ke perusahaan	kali	40	25	62,5
		Jumlah perusahaan yang melaksanakan norma hubungan industrial meliputi WL ketenagakerjaan dan peraturan perusahaan	Perusahaan	1200	0	0

PROGRAM :	PAGU	REALISASI	%
1 Peningkatan Hubungan Industrial yang Harmonis	Rp 76.050.000,00	Rp 16.380.000,00	21,54
	Rp 76.050.000,00	Rp 16.380.000,00	21,54

Batam, Oktober 2020

KABID. PEMBINAAN HUBUNGAN  
INDUSTRIAL KERJA  
KOTA BATAM  
  
AMURI, SE  
NIP. 19730218 200212 1 007

KEPALA SEKSI PEMBINAAN NORMA  
HUBUNGAN KERJA  
  
HERI RUSTANTO, S.Ag  
NIP. 19720626 200701 1 027