

2021

# RANCANGAN AKHIR RENJA 2021

**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional menjadi landasan hukum di bidang perencanaan pembangunan baik oleh Pemerintah Pusat maupun Pemerintah Daerah. Undang-undang ini merupakan satu kesatuan tata cara perencanaan pembangunan untuk menghasilkan rencana pembangunan jangka panjang, jangka menengah, dan tahunan yang dilaksanakan oleh unsur penyelenggaraan pemerintahan di pusat dan daerah dengan melibatkan masyarakat.

Selain Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004, Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 Tentang Perubahan Kedua Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah, juga mengamanatkan kepada pemerintah daerah untuk menyusun sejumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah. Dokumen perencanaan pembangunan daerah tersebut meliputi: (1) Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJP) yang merupakan kebijakan pembangunan dengan jangka waktu 20 tahun; (2) Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) untuk jangka waktu 5 tahun; dan (3) Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) untuk jangka waktu 1 tahun.

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota  
Batam Tahun 2021**

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam merupakan dokumen perencanaan untuk periode I (satu) tahun yang memuat kebijakan, program dan kegiatan, lokasi kegiatan, indicator kinerja, kelompok sasaran, pagu indikatif dan prakiraan maju yang menggambarkan kebutuhan dana guna memastikan kesinambungan kebijakan yang telah disetujui untuk setiap program dan kegiatan

Proses penyusunan Renja dilakukan melalui tahapan : 1. Persiapan penyusunan Renja, 2 Penyusunan Rancangan Renja, 3. Pelaksanaan forum OPD dan 4. Penetapan Renja. Renja Dinas Tenaga Kerja sebagaimana dimaksud merupakan hasil pembahasan usulan program dan kegiatan yang telah disenergikan dengan hasil musrenbang Kota Batam dengan tetap mengacu pada program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2016-2021. Selanjutnya Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2020 menjadi pedoman pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2021 untuk mendukung perwujudan visi dan misi daerah yang menjadi tanggungjawab Dinas Tenaga Kerja Kota Batam, serta menjadi dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021.

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota  
Batam Tahun 2021**

Perencanaan pembangunan daerah pada prinsipnya merupakan satu kesatuan dalam system perencanaan pembangunan nasional yang dilakukan bersama pemangku kepentingan sesuai peran dan kewenangan dengan memperhatikan kondisi, potensi serta dinamika daerah, nasional dan global. Oleh karena itu dokumen perencanaan pembangunan daerah saling terkait satu sama lainnya mulai dari tingkat pusat, provinsi hingga daerah.

Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam sebagai dokumen perencanaan tahunan merupakan penjabaran dari Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2016-2021 yang disusun berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Batam Tahun 2016-2021. Fokus atau titik berat dari Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam disesuaikan dengan Prioritas Agenda Pembangunan Kota Batam sebagaimana terdokumentasi dalam RKPD Kota Batam Tahun 2021.

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Batam Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Penyusunan Perangkat Daerah Kota Batam dan Peraturan Walikota Batam Nomor 46 Tahun 2016 tentang Tugas Pokok dan Fungsi dan Uraian Tugas Dinas Tenaga Kerja, maka tugas pokok Dinas Tenaga Kerja Kota Batam adalah melaksanakan urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan di bidang Tenaga Kerja serta tugas lain yang diberikan Walikota sesuai dengan lingkup tugas dan fungsinya. Oleh karena itu, selain berpedoman kepada dokumen perencanaan daerah Kota Batam, juga mensinergikan dengan dokumen perencanaan pada instansi vertikal seperti Renstra dan Renja Kementerian Ketenagakerjaan.

Dinas Tenaga Kerja Kota Batam secara khusus mendukung pencapaian misi daerah sebagaimana tercantum dalam RPJMD Kota Batam Tahun 2016-2021 yakni :

1. Misi Kedua : Mewujudkan SDM daerah yang bertaqwa, berdaya saing dan masyarakat sejahtera.
2. Misi Keempat : Mewujudkan penguatan sektor industri dan mendorong peningkatan peran sektor jasa, perdagangan, pariwisata, alihkapal, maritim dan pertanian dalam menopang perekonomian daerah.

Dalam rangka pelaksanaan program dan kegiatan dibidang Tenaga Kerja yang terencana dan terukur, maka perlu disusun suatu Rancangan Awal Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) untuk Tahun Anggaran 2021.

Renja OPD ini dibuat dalam bentuk program dan kegiatan tahunan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam sesuai dengan tugas dan fungsi untuk Tahun Anggaran 2021.

## **1.2 Landasan Hukum**

Dalam Penyusunan Rancangan Awal Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun Anggaran 2021, landasan hukum yang digunakan adalah :

1. Undang-undang nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-undang nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021**

4. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota Peraturan Daerah Kota Batam Nomor 12 Tahun 2007 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Daerah kota Batam;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
6. Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015-2019;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten;
9. Renstra Kementrian Ketenagakerjaan tahun 2015-2019;
10. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 14 tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2015 – 2019;.
11. Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Riau Nomor 2 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2005-2025;

12. Peraturan Daerah Kota Batam Nomor 8 Tahun 2016 tentang RPJMD Kota Batam Tahun 2016 – 2021;
13. Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2016 tentang pembentukan dan Penyusunan Perangkat Daerah.
14. Peraturan Walikota Batam Nomor 46 tahun 2016 tentang Tugas Pokok Fungsi dan Uraian Tugas Dinas Tenaga Kerja Kota Batam

### **1.3 Maksud Dan Tujuan**

Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021 ini adalah sebagai pedoman dalam melaksanakan program dan kegiatan selama 1 tahun pada Dinas Tenaga Kerja. Penyusunan Renja ini juga dimaksudkan untuk memperbaiki tolak ukur dan alat bantu bagi unit-unit kerja yang ada pada Dinas Tenaga Kerja ,sehingga dapat secara konsekuen dankonsisten menyelenggarakan kegiatan sesuai dengan posisi dan peran yang diemban dalam mencapai visi, misi dan tujuan organisasi.

Tujuan penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021 ini adalah :

Mensingkronkan dan mensinergikan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam dengan target dan sasaran pembangunan daerah sebagaimana terumus dalam dokumen perencanaan daerah dan turut mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah yang telah ditetapkan dalam dokumen RKPD.

### **1.4 Sistematika Penulisan**

Adapun sistematika penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Batam tahun 2021 adalah sebagai berikut :

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021**

## **BAB I PENDAHULUAN**

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

## **BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM TAHUN 2019**

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2019 dan Capaian Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Batam
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Batam
- 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

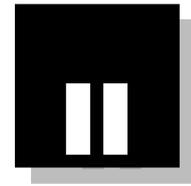
## **BAB III TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**

- 3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam
- 3.3 Program dan Kegiatan

## **BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**

## **BAB V PEMETAAN PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2021**

## **BAB VI PENUTUP**



---

## **BAB II**

# **HASIL EVALUASI RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019**

### **2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2019 dan Capaian Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Batam**

Sebagaimana amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, setiap dokumen perencanaan harus dievaluasi dalam pelaksanaannya. Oleh karena itu Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2018 juga dilakukan evaluasi. Evaluasi terhadap Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2019 meliputi 3 (tiga) hal, yaitu kebijakan perencanaan program kegiatan, pelaksanaan rencana program kegiatan, dan hasil rencana program kegiatan.

Hasil evaluasi terhadap pelaksanaan renja tahun 2019 menunjukkan bahwa capaian kinerja program-program pokok dalam bentuk indikator hasil (outcome) yang terealisasikan melalui kegiatan-kegiatan pada masing-masing program tersebut terbagi ke dalam 2 (dua) kategori capaian; pertama, realisasi kinerja yang kurang dari target, kedua realisasi capaian kinerja yang melebihi target. Kedua kategori capaian tersebut terdapat disetiap program dan kegiatan pokok dan penunjang :

1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota  
Batam Tahun 2021**

- ✓ Program Peningkatan Kualitas, Produktivitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja.

Keluaran :

1. Meningkatnya Pelatihan Keselamatan Kerja K3 Madya 25 orang, Pelatihan Welder 3G/4G 27 orang, Pelatihan Hydroponik 35 orang, Pelatihan Electrical Technician 25 orang, Pelatihan Motor Roda Dua 25 orang, Pelatihan Tata Rias Kecantikan Rambut 30 orang, Menjahit Garmen 45 orang, Pelatihan Menjahit 40 orang, Pelatihan Akuntansi MYOB 30 orang , Pelatihan Pipe Fitter 30 Orang, Pelatihan Bahasa Inggris/Asing Pariwisata, 25 orang, Pelatihan Dasar K3 Muda 33 orang, Pelatihan Bahasa Inggris/Asing Manufaktur 20 orang, Pelatihan Jasa Boga 40 orang, Pelatihan Food and Beverage 28 orang, Pelatihan House Keeping 21 orang, Pelatihan Front Office 25 orang, Pelatihan Teknik Komputer 25 orang, Pelatihan Operator Komputer 30 orang, Pelatihan Accounting Level 1 18 orang , Pelatihan SPG 30 orang, Pelatihan Scaffolding 50 orang, Pelatihan AutoCAD Muda 25, Pelatihan Teknik Pendingin 30 orang, Pelatihan Perekrutan Pemagangan ke Jepang 150 orang, Pelatihan Rigger 30 orang, Pelatihan AutoCAD Madya 25 orang, Pelatihan HRD Pariwisata 30 orang, Pelatihan Operator Mobile Crane Kapasitas s/d 25 Ton Kelas III 25 orang, Pelatihan Tata Rias Salon kecantikan 25 orang, Pelatihan Welder Dasar 20 orang. Dari target yang ingin dicapai sebesar 1036 orang, belum bisa terealisasi atau terealisasi 1017 orang.

2. Meningkatnya keterampilan tenaga kerja dalam bidang sertifikasi & uji kompetensi: Bimtek & Sertifikasi NDT - MT (15 orang), Bimtek & Sertifikasi Welder 3G SMAW (15 orang), Bimtek & Sertifikasi Autocad Drafter Sipil (20 orang), Bimtek & Sertifikasi Welder 4G SMAW (15 orang), Bimtek & Sertifikasi Autocad Cad-Mesin (20 orang), Bimtek & Sertifikasi Kebakaran Kelas D + C (20 orang), Sertifikasi Tata Kecantikan MUA & Hair Stylish Cutting (90 orang), Sertifikasi Tata Rias Pengantin (90 orang), Bimtek & Sertifikasi K3 Migas Muda (20 orang), Bimtek & Sertifikasi Bahasa Inggris Pariwisata (22 orang), Bimtek & Sertifikasi Bahasa Jepang (20 orang), Bimtek & Sertifikasi Open Water Course (25 orang), Bimtek & Sertifikasi Transportasi Wisata (40 orang), Bimtek & Sertifikasi Food & Beverage (Bakery 25 orang), Bimtek & Sertifikasi Scaffolding/Perancah (Pengawas) Muda (28 orang), Bimtek & Sertifikasi Scaffolding/Perancah (Pengawas) Madya (28 orang), Bimtek & Sertifikasi AK3 Muda (20 orang), Bimtek & Sertifikasi K3 Operator Scaffolder Muda (33 orang), Bimtek & Sertifikasi AK3 Madya (21 orang), Bimtek & Sertifikasi K3 Migas Madya (20 orang), Bimtek & Sertifikasi K3 Migas Operator (20 orang), Bimtek & Sertifikasi Bahasa Inggris Manufaktur (30 orang), Bimtek & Sertifikasi HRD Supervisor (20 orang), Bimtek & Sertifikasi Assiten Manager HRD (20 orang), Bimtek & Sertifikasi Design Grafis (16 orang), Bimtek & Sertifikasi Rigging Inspector (22 orang), Bimtek & Sertifikasi Design Grafis Muda (22 orang), Bimtek & Sertifikasi Safety Officer (25 orang), Bimtek & Sertifikasi Welder 5G SMAW (15 orang), Bimtek & Sertifikasi K3 Scaffold Inspector (22 orang), Bimtek & Sertifikasi Front Office (Supervisor 25 orang),

Bimtek & Sertifikasi Front Office (Receptionis 25 orang), Bimtek & Sertifikasi Security Hotel (15 orang), Bimtek & Sertifikasi Front Office (Telephone Operator 25 orang), Bimtek & Sertifikasi Front Office (Bellboy 25 orang), Bimtek & Sertifikasi House Keeping (Laundry Manager 25 orang), Bimtek & Sertifikasi House Keeping (Floor Supervisor 25 orang), Bimtek & Sertifikasi House Keeping (Laundry Attendant 25 orang), Bimtek & Sertifikasi House Keeping (Room Attendant 25 orang), Bimtek & Sertifikasi House Keeping (Public Area Cleaner 25 orang), Bimtek & Sertifikasi Front Office Manager (25 orang), Bimtek & Sertifikasi Hyperkes (25 orang), Bimtek & Sertifikasi Food & Beverage (Butcher 22 orang), Bimtek & Sertifikasi Food & Beverage (Commis Pastry 22 orang), Bimtek & Sertifikasi Food & Beverage (Demi Chef 22 orang), Bimtek & Sertifikasi Rigger (28 orang), Bimtek & Sertifikasi HRD Hotel (26 orang), Bimtek & Sertifikasi NDT - PT (15 orang). Dari target yang ingin dicapai sebesar 1303 orang, belum bisa terealisasi atau terealisasi 1224 orang.

2. Pematangan lahan BLK. Dari target yang ingin dicapai sebesar 1 lokasi, belum bisa terealisasi atau 0 lokasi.
3. Terlaksananya Sosialisasi Informasi Bursa Kerja dan Bursa Kerja Khusus (BKK)/tenaga kerja. Dari target yang ingin dicapai 625 orang belum bisa terealisasi atau teralisasi 125 orang.
4. Terlaksananya Pembinaan Kelembagaan Pelatihan Kerja dan Instruktur. Dari target 30 instruktur, 20 lembaga dan 160 asessor yang terealisasi 30 instruktur, 20 lembaga 140 asessor
5. Terlaksananya Sosialisasi Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri dan Lembaga Penempatan Tenaga

Kerja Swasta. Dari target yang ingin dicapai 200 orang belum bisa terealisasi atau 0 orang.

4. Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan. Dari target yang ingin dicapai 200 orang belum bisa terealisasi atau 0 orang
  5. Terlaksananya Bimtek Lembaga Kerjasama Bipartit dan rapat LKS Tripartit. Dari target yang ingin dicapai 200 orang belum bisa terealisasi atau 0 orang .
2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.
- ✓ Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran  
Keluaran : Terlaksananya administrasi perkantoran yang menunjang tugas pokok dan fungsi pengampu urusan ketenagakerjaan. Dari target yang ingin dicapai sebesar 100% terealisasi sebesar 100 %.
  - ✓ Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur  
Keluaran : Tersedianya dan terpeliharanya sarana dan prasarana aparatur yang memadai. Dari target yang ingin dicapai sebesar 100 % terrealisasi sebesar 100 %.
  - ✓ Program Peningkatan Kualitas, Produktivitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja.  
Keluaran :
    1. Meningkatnya kemampuan peserta menjadi wirausaha muda dan wirausaha baru sebanyak 80 orang . Dari target yang ingin dicapai sebesar 80 orang terealisasi sebesar 100 %.
    2. Terlaksananya Sosialisasi dan Pembinaan Tenaga Kerja Asing dan Pendamping Tenaga Kerja Asing (TKA) sebanyak 260 orang. Dari target yang ingin dicapai sebesar 260 orang terealisasi sebesar 100 %.
    3. Terlaksananya Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Luar Negeri

dan Perusahaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) sebanyak 200 orang. Dari target yang ingin dicapai sebesar 200 orang terealisasi sebesar 100 %.

✓ Program : Peningkatan Hubungan Industrial yang Harmonis.

1. Terlaksananya rapat penyusunan dan perumusan UMK/UMSK sebanyak 12 kali. Dari target yang ingin dicapai sebesar 100% terealisasi sebesar 100 %.
  2. Terlaksananya sosialisasi pembuatan PP dan PKB di perusahaan sebanyak 250 perusahaan. Dari target yang ingin dicapai sebesar 100% terealisasi sebesar 100 %.
  3. Terlaksananya bimtek peningkatan kesejahteraan pekerja formal dan non formal sebanyak 300 orang. Dari target yang ingin dicapai sebesar 100% terealisasi sebesar 100 %.
3. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.

✓Program : Peningkatan Hubungan Industrial yang Harmonis.

Keluaran :

Terlaksananya penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial. Dari target yang ingin dicapai sebesar 184 kasus terealisasi sebesar 239 kasus atau sebesar 130 %

4. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan.
  1. Hal ini disebabkan pemindahan lokasi lahan ke daerah industrial Kabil sedang dalam proses, pihak pemerintah pusat dalam hal ini Kementrian Ketenagakerjaan belum

selesai penerimaan hibah lahan secara clear and clear, diperkirakan akan selesai semester kedua tahun ini.

2. Faktor lainnya adalah efisiensi anggaran
5. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah. Perlu komitmen yang kuat dari pengambil kebijakan daerah agar target yang telah ditetapkan bisa tercapai dengan menggenjot pendapatan daerah, sehingga anggaran yang tersedia bisa mencukupi untuk membiayai kegiatan-kegiatan yang telah disepakati di dalam dokumen perencanaan selain itu dalam menetapkan capaian target tidak terlalu tinggi.
6. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tidak tercapainya target. Perlu melakukan upaya-upaya seperti untuk anggaran kedepan perlu dipacu target yang tidak tercapai, sehingga di akhir renstra target bisa tercapai. Mengupayakan jemput bola penggunaan pendanaan dari APBN, sehingga tidak membebani APBD Kota Batam

Daftar rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan pencapaian Renstra Perangkat Daerah dalam Tabel 1

**TABEL 1**  
**REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH DAN PENCAPAIAN RENSTRA**  
**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM S.D TAHUN 2020**  
**KOTA BATAM**

**DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s.d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d Tahun Berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
1										
1 01										
1 01 01	Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Administrasi Perkantoran	1	1	1	1	1	1	1	1
1 01 01 01	Kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terlaksananya administrasi perkantoran yang menunjang tugas pokok dan fungsi PD Kota Batam	1	1	1	1	1	1	1	1
1	Non Urusan									
1 01	Bidang Urusan Tenaga Kerja									
1 01 02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatkan dan terpeliharanya sarana dan prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tupoksi pengampu urusan ketenagakerjaan	1	1	1	1	1	1	1	1
1 01 02 01	Kegiatan Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Tersedianya fasilitas sarana dan prasarana aparatur yang mendukung	1	1	1	1	1	1	1	1
1	Non Urusan									
1 01	Bidang Urusan Tenaga Kerja									
1 01 03	Program Peningkatan	Jumlah pencari kerja yang								

	Kualitas, Produktifitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja	terlatih dan memiliki sertifikasi kompetensi Jumlah tenaga kerja yang bersertifikasi kompetensi Jumlah tenaga kerja yang terserap/ditempatkan Pembangunan BLK								
1 01 03 01	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja	Terlaksananya Pelatihan Keselamatan Kerja K3 Pelatihan Dasar K3 , Pelatihan Security Pelatihan Rigger , Pelatihan AutoCAD, Pelatihan HRD, Pelatihan Operator Mobile Crane Kapasitas s/d 25 Ton Kelas III , Pelatihan Pipe Fitter, Pelatihan Tata Rias Kecantikan Rambut , Pelatihan Tata Rias Salon kecantikan , Pelatihan Hydroponik, Pelatihan Motor Roda Dua , Menjahit Garmen , Pelatihan Bahasa Inggris , Pelatihan Scaffolding , Pelatihan Teknik Pendingin , Pelatihan SPG (Sales Promotion Girls) , Pelatihan Akuntansi MYOB , Pelatihan Teknik Komputer , Pelatihan Accounting Level 1	1600	654	2000	939	46.95%	408	2001	1.25
1 01 03 02	Kegiatan Pelatihan dan Peningkatan Kemampuan Tenaga Kerja	Sertifikasi & uji kompetensi Bimtek dan Sertifikasi Welding Inspector 3 G SMAW , Bimtek dan Sertifikasi Welding Inspector 4 G SMAW , Bimtek dan Sertifikasi AK 3 Umum, Bimtek dan Sertifikasi Pengawas Scaffolding, Bimtek dan Sertifikasi Bahasa Inggris Level 2 , Bimtek dan Sertifikasi Bahasa Inggris Level 3, Bimtek dan Sertifikasi NDT MT , Bimtek dan Sertifikasi NDT PT , Uji Kompetensi Asisten Manager HRD, Bimtek dan Sertifikasi dan	1100	1899	2100	1300	61.90%	488	3687	3.35

		Uji Kompetensi Bartender / Bartenderis, Bimtek dan Sertifikasi Barista , Bimtek dan Sertifikasi Autocad 2D-3D Level 2 , Bimtek dan Sertifikasi Auto Cad Drafter Sipil, Bimtek dan Sertifikasi Drafter Auto Cad-MESIN , Bimtek dan Sertifikasi Jurnalis, Sertifikasi Kompetensi Bidang Perhotelan Housekeeping dan Front Office , Sertifikasi Kompetensi Bidang Perhotelan HRD dan Marketing , Sertifikasi Kompetensi Bidang Perhotelan FB Service dan FB Service Manager , Bimtek dan Sertifikasi Food and Beverage , Sertifikasi SPA , Bimtek dan Sertifikasi Bidang Pariwisata OPEN WATER COURSE, Bimtek dan Sertifikasi Bidang Transportasi Wisata, Bimtek Dan Sertifikasi HRD SuperVisor , Bimtek Dan Sertifikasi K3 Migas .								
1 01 03 03	Kegiatan Pembinaan Kelembagaan Pelatihan Kerja dan Instruktur	Tertindakannya pengembangan kelembagaan yang berkualitas	85	120	100	140	140%	73	333	3.91
1 01 03 05	Kegiatan Sosialisasi Informasi Bursa Kerja dan Bursa Kerja Khusus (BKK)	Tertindakannya sosialisasi Bursa Kerja dan Bursa Kerja Khusus (BKK)/tenaga kerja.	1200	625	1300	0	0	0	625	0.52
1 01 03 06	Kegiatan Pelatihan Kewirausahaan	Tertindakannya pelatihan kewirausahaan dan pemberdayaan tenaga kerja mandiri	80	80	100	80	80%	0	160	2
1 01 03 07	Kegiatan Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Asing dan Pendamping	Tertindakannya sosialisasi dan Pembinaan Tenaga kerja Asing dan Pendamping Tenaga Kerja Asing (TKA)	250	250	260	260	100%	0	510	2.04
1 01 03 08	Kegiatan Sosialisasi	Tertindakannya sosialisasi								

## Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021

	dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Luar Negeri dan Perusahaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS)	Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Luar negeri dan Perusahaan Penempatan Tenaga Kerja Indoneisa Swasta (PPTKIS)	200	200	200	200	100%	0	400	2
1 01 03 09	Kegiatan Sosialisasi Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Dalam Negeri dan Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta	Tertindakannya sosialisasi Pembinaan Penempatan tenaga Kerja Dalam negeri dan Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri	200	200	200	200	100%	0	400	2
<b>1</b>	<b>Non Urusan</b>									
<b>1 01</b>	<b>Bidang Urusan Tenaga Kerja</b>									
<b>1 01 04</b>	<b>Program Peningkatan Hubungan Industrial Yang Harmonis</b>	<b>Besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama (PB) dan anjuran</b>								
1 01 04 01	Kegiatan Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial	Tertindakannya Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial	86%	87.80%	88%	82.83%	94.12%	90%	90%	1,04%
1 01 04 02	Kegiatan Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Tertindakannya sosialisasi tentang Undang-Undang ketenagakerjaan kepada pengusaha	200	100	200	200	100%	0	500	2,5
1 01 04 03	Kegiatan Operasional Kegiatan LKS Tripartit dan Bimtek LKS Bipartit Kota Batam	Tertindakannya bimtek Lembaga Kerjasama Bipartit dan rapat LKS Tripartit	200	200	200	200	100%	0	400	2
1 01 04 04	Kegiatan Penyusunan dan Perumusan Upah Minimum Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektor Kota (UMSK) Batam	Tertindakannya rapat penyusunan dan perumusan UMK/UMSK dan kunjungan kerja Dewan Pengupahan dan LKS Tripartit	12	12	12	12	100%	12	36	3
1 01 04 05	Kegiatan Bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan	Tertindakannya sosialisasi pembuatan PP dan PKB di perusahaan	200	200	250	250	100%	0	450	2,25

	Perjanjian Kerja Bersama (PKB)									
1 01 04 06	Kegiatan Bimtek Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya bimtek Peningkatan Kesejahteraan Pekerja Formal dan non Formal	200	200	250	300	120%	0	500	2.5

## **2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam**

Untuk mengetahui kinerja pelayanan Perangkat Daerah maka perlu mengetahui Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja Kota Batam antara lain sebagai berikut :

### ***“Tersedianya Tenaga Kerja yang Kompeten Dalam Rangka Menciptakan Hubungan Industrial Yang Harmonis”***

Sedangkan penjabaran dari visi Dinas Tenaga Kerja Kota Batam diatas adalah sebagai berikut :

- Misi I Meningkatkan kompetensi tenaga kerja melalui pelatihan untuk memenuhi kebutuhan pasar kerja*
- Misi II Meningkatkan pembinaan dan penempatan tenaga kerja*
- Misi III Meningkatkan pelaksanaan pembinaan hubungan industrial*
- Misi IV Terlaksananya penyelesaian perselisihan dan kepatuhan hukum*
- Misi V Mewujudkan pelayanan prima yang didukung oleh sarana dan prasarana perkantoran yang memadai dan sumber daya manusia yang berkualitas.*

Sebagai penjabaran atas visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kota Batam, maka tujuan yang ingin dicapai adalah :

1. Mewujudkan tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai dengan perkembangan pasar kerja.
2. Terciptanya hubungan industrial yang harmonis
3. Mewujudkan akuntabilitas kinerja dengan pelayanan berbasis IT yang cepat dan akurat.

Beberapa permasalahan yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja Kota Batam dalam peningkatan kualitas pelayanan ketenagakerjaan adalah sebagai berikut:

1. Kemampuan Sumber Daya Manusia yang masih terbatas;
2. Belum maksimalnya pemanfaatan teknologi informasi dalam pengelolaan data dan informasi;
3. Belum tersedianya prosedur standar operasional untuk mendukung pelaksanaan tupoksi;

Daftar Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kota Batam dalam Tabel 2

**Tabel 2**  
**Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kota Batam**

No.	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah						Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				2016	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	15	16	17
1.	Persentase tingkat pengangguran terbuka			6.5	6.4	6.3	6.2	6.1	6.3	7.8	8.9	7.7	6.1	6.3	
2.	Persentase pencari kerja yang ditempatkan			53	50.49	59.22	60.82	61.97	64.28	50.49	59.22	76.7	61.97	64.28	
3.	Persentase tingkat kesempatan kerja			2.66	4.42	5	5.35	5.63	6	4.42	5	3.75	5.63	6	
4.	Jumlah wirausaha baru			40	31.25	37.25	43.75	47	50	31.25	37.25	11.25	11.25	11.25	
5.	Persentase tenaga kerja yang bersertifikasi kompetensi			75.2	82.54	85.98	81.44	83.34	84.21	82.54	85.98	90.87	83.34	84.21	
6.	Persentase lembaga kerja yang terakreditasi			11.34	11.34	12.37	16.49	20.62	20.62	11.34	12.37	11	22	20.62	
7.	Meningkatnya persentase penurunan kasus hubungan			84	86	88	90	92	94	84	86	95.	92	94	

	industrial yang diselesaikan														
8.	Persentase perusahaan yang melaksanakan peraturan ketenagakerjaan			5	4.62	5.48	6.28	7.7	8.4	4.62	5.48	3.14	6.7	8.4	
9.	Persentase buruh yang menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan			N/A	80	76	75	80	85	N/A	39.2	50.7	62	72	

## **2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Batam**

### **2.3.1 Urusan Ketenagakerjaan**

Usuran ketenagakerjaan adalah salah satu urusan wajib yang harus diselenggarakan oleh daerah. Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Batam Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Penyusunan Perangkat Daerah Kota Batam. Penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Batam mengacu pada tugas dan fungsi organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Batam sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Walikota Batam Nomor 46 Tahun 2016 tentang Tugas Pokok dan Fungsi dan Uraian Tugas Tenaga Kerja, maka tugas pokok Dinas Tenaga Kerja Kota Batam adalah memimpin, mengatur dan merumuskan, membina, mengendalikan, mengkoordinasikan dan mempertanggungjawabkan kebijakan teknis pelaksanaan urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas ekonomi dan tugas pembantuan di bidang ketenagakerjaan daerah sesuai dengan kewenangannya.

Sedangkan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Batam adalah :

- 1) Perumusan kebijakan teknis di bidang ketenagakerjaan.
- 2) Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum bidang ketenagakerjaan.
- 3) Pembinaan dan pelaksanaan di bidang ketenagakerjaan.
- 4) Pelaksanaan, monitoring, evaluasi dan laporan kegiatan Dinas.

Keberhasilan pembangunan pada dibidang ketenagakerjaan menjadi salah satu faktor yang menentukan keberhasilan pembangunan perekonomian suatu daerah karena tenaga kerja menjadi salah satu faktor produksi yang memiliki peran sentral dalam menggerakkan aktivitas perekonomian.

Terkait dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi, tidak terlepas dari dokumen perencanaan daerah sebagaimana

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021**

tertuang dalam RPJMD. Dalam penyusunan dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam, pencapaian Visi dan Misi Kota Batam menjadi salah satu focus dan tujuan utama yang harus dipenuhi. Sebagaimana tertuang dalam RPJMD, Misi II (Mewujudkan SDM daerah yang bertaqwa, berdaya saing dan masyarakat sejahtera) dan Misi IV (Mewujudkan penguatan sektor industri dan mendorong peningkatan peran sektor jasa, perdagangan, pariwisata, alihkapal, maritim dan pertanian dalam menopang perekonomian daerah)

### **2.3.2 Permasalahan dan Solusi**

Kendala dan permasalahan ketenagakerjaan yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja Kota Batam dapat diidentifikasi sebagai berikut :

1. Skill pencari kerja yang lebih rendah tidak sesuai dengan persyaratan yang ditentukan oleh perusahaan.
2. Penyebaran informasi pasar kerja yang belum maksimal, sehingga minimnya kesempatan kerja.
3. Masih banyaknya terjadi pelanggaran Undang-Undang Ketenagakerjaan antara lain seperti tidak terpenuhinya syarat-syarat berdiri suatu perusahaan, kurang terbinanya hubungan industrial dan perlindungan tenaga kerja di suatu perusahaan yang berdampak kepada timbulnya perselisihan hubungan industrial dan pemutusan hubungan kerja.
4. Upah sektoral, Undang-Undang/Peraturan yang tidak memberikan ukuran tertentu mengenai upah sektoral dan besaran upah sektoral melalui kesepakatan yang sepenuhnya dilakukan kepada pihak pekerja (serikat sector) dengan pengusaha (melalui organisasi pengusaha usaha sector)
5. Pembahasan UMK oleh Dewan Pengupahan dan kemudian diusulkan kepada Gubernur sering menimbulkan gejolak (demo pekerja) sehingga dapat mengganggu investasi.
6. Belum tersedianya Balai Latihan Kerja.
7. Banyak angkatan kerja dari luar Batam yang akhirnya menimbulkan tingginya angka pengangguran di Kota Batam.

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota  
Batam Tahun 2021**

8. Belum adanya pendampingan terhadap wirausaha baru
9. Masih banyak perusahaan yang tidak mendaftarkan tenaga kerjanya untuk mengikuti program BPJS Ketenagakerjaan.

Untuk menanggulangi kendala dan masalah tersebut diatas adalah sebagai berikut :

1. Memberikan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja dan peningkatan kemampuan bagi tenaga kerja yang sudah bekerjasesuai dengan kebutuhan yang diperlukan untuk meningkatkan daya saing industry dalam negeri khususnya Kota Batam.
2. Memberikan informasi kerja melalui Bursa Kerja dan melakukan kerjasama dengan perusahaan.
3. Melakukan pembinaan secara berkelanjutan baik klasikal maupun kunjungan ke Perusahaan.
4. Melakukan kajian tentang sektor unggulan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Batam dan membuat kesepakatan antara asosiasi perusahaan dengan serikat pekerja pada sektor yang bersangkutan.
5. Menetapkan struktur dan skala upah pekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan yakni PP nomor 78 Tahun 2015
6. Meningkatkan kapasitas sumber daya aparatur dengan mengikut sertakan aparatur pada diklat mediator dan bimbingan teknis lainnya diluar daerah.
7. Melakukan pembangunan Balai Latihan Kerja.
8. Mengalihkan pembangunan industry ke daerah lain hingga kesempatan kerja tidak hanya bisa didapat di Kota Batam.
9. Menyediakan pendampingan bagi wirausaha baru yang telah dibentuk supaya dapat berkembang dan berfungsi sebagai penyedia/membuka lapangan pekerjaan.
10. Melakukan pembinaan terhadap Perusahaan maupun Pekerja/Buruh tentang arti pentingnya BPJS Ketenagakerjaan.

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota  
Batam Tahun 2021**

## **2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD**

Sesuai dengan rancangan awal dan prioritas pembangunan daerah pada RPJMD Pemerintah Kota Batam Tahun 2016-2021 disebutkan bahwa terdapat 38 (tiga puluh delapan) Program prioritas pembangunan diantaranya : Perencanaan, Keuangan, Kepegawaian Serta Pendidikan dan Pelatihan, Penelitian dan Pengembangan, Bencana, Kesatuan Bangsa dan Politik, Penyusunan Kebijakan, Pengordinasian Administratif Pelaksanaan Tugas Perangkat Daerah, dan Pelayanan Administratif, Pelayanan Administrasi dan Pemberian Dukungan Terhadap Tugas dan Fungsi DPRD, Pengawas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah, Pendidikan, Kesehatan, Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang, Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman, Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat, Sosial, Tenaga Kerja, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pangan, Pertanahan, Lingkungan Hidup, Administrasi Kependudukan dan Catatan Sipil, Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Perhubungan, Komunikasi dan Informatika, Koperasi dan Usaha Kecil Menengah, Penanaman Modal, Kepemudaan dan Olah Raga, Statistik, Persandian, Kebudayaan, Perpustakaan, Kearsipan, Kelautan dan Perikanan, Pertanian, Pariwisata, Perdagangan, dan Perindustrian.

Dari 38 (tiga puluh delapan) prioritas Program Pembangunan tersebut, yang terkait dengan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam adalah bidang Tenaga Kerja dengan sasaran utama yang ingin dicapai meliputi :

1. Terwujudnya kelembagaan dan ketatalaksanaan pemerintah daerah yang efektif, efisien dan berkualitas
2. Menurunnya tingkat pengangguran terbuka
3. Tersedianya lapangan kerja dan kesempatan kerja
4. Meningkatnya kompetensi tenaga kerja

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota  
Batam Tahun 2021**

5. Meningkatnya kualitas lembaga pelatihan
6. Meningkatnya perlindungan sosial tenaga kerja

Daftar Review terhadap rancangan awal RKPD Tahun 2021 seperti dalam Tabel 3

**Tabel 3**  
**Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2021**  
**Kota Batam**

**Dinas Tenaga Kerja Kota Batam**

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program/kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Analisis
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
I	<b>Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>		<b>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>100%</b>	1.969.0193.732	<b>Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>		<b>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>100%</b>	1.969.0193.732	
	1.1	Kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran	Kota Batam	Tersedianya administrasi perkantoran yang menunjang tugas pokok dan fungsi perangkat daerah Kota Batam	1 tahun	1.969.0193.732	1 tahun	969.0193.732	Tersedianya administrasi perkantoran yang menunjang tugas pokok dan fungsi perangkat daerah Kota Batam	1 tahun	1,888,245,755
II	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>		<b>Cakupan sarana dan prasarana aparatur</b>	<b>100%</b>	<b>2.838.550.000</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>		<b>100%</b>	<b>2.838.550.000</b>	<b>748,089,245</b>	
	2.1	Kegiatan Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Kota Batam	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi pemerintah	1 Tahun	1.208.550.000	1 Tahun	1.208.550.000	Meningkatkan dan terpeliharanya sarana dan prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tupoksi pengampu urusan ketenagakerjaan	100%	364,011,900
		Kegiatan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Aparatur	Kota Batam	Terpeliharanya sarana dan prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tugas	1 Tahun	1.630.000.000	1 Tahun	1.630.000.000	Terpeliharanya sarana dan prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tugas	1 Tahun	405,000,000
III	<b>Program Peningkatan Kualitas, Produktivitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja</b>		<b>1. Persentase besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis masyarakat</b>	<b>1. 62.5 % 2. 83.34% 3. 61.97 %</b>	<b>15.639.092.938</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas, Produktivitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja</b>		<b>1. Persentase besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis masyarakat</b>	<b>1. 62.5 % 2. 83.34% 3. 61.97 %</b>	<b>15.639.092.938</b>	

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021**

				<b>2. Persentase besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi</b>					<b>2. Persentase besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi</b>			
				<b>3. Persentase tenaga kerja yang terserap/ ditempatkan</b>					<b>3. Persentase tenaga kerja yang terserap/ ditempatkan</b>			
3.1	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja	Kota Batam	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	832 orang	6.600.000.000	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja	Kota Batam	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	832 orang	6.600.000.000		
3.2	Kegiatan Pelatihan dan Peningkatan Kemampuan Tenaga Kerja	Kota Batam	Jumlah tenaga kerja yang dilatih dan memiliki sertifikasi kompetensi	762 orang	7.552.445.438	Kegiatan Pelatihan dan Peningkatan Kemampuan Tenaga Kerja	Kota Batam	Jumlah tenaga kerja yang dilatih dan memiliki sertifikasi kompetensi	762 orang	7.552.445.438		
3.3	Kegiatan Pembinaan Kelembagaan Pelatihan Kerja dan Instruktur	Kota Batam	Jumlah LPK yang mengikuti pembinaan kelembagaan pelatihan kerja dan instruktur	LPK 63, Instruktur 18 Assesor 18	809.500.000	Kegiatan Pembinaan Kelembagaan Pelatihan Kerja dan Instruktur	Kota Batam	Jumlah LPK yang mengikuti pembinaan kelembagaan pelatihan kerja dan instruktur	LPK 63, Instruktur 18 Assesor 18	809.500.000		
3.4	Kegiatan Pelatihan Kewirausahaan	Kota Batam	Jumlah wirausaha baru yang dilatih	80 orang	170.580.000	Kegiatan Pelatihan Kewirausahaan	Kota Batam	Jumlah wirausaha baru yang dilatih	80 orang	170.580.000		
3.5	Kegiatan Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Asing dan Pendamping	Kota Batam	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi dan pembinaan penempatan tenaga kerja asing dan pendamping	260 Orang	180.355.000	Kegiatan Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Asing dan Pendamping	Kota Batam	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi dan pembinaan penempatan tenaga kerja asing dan pendamping	260 Orang	180.355.000		
3.6	Kegiatan Sosialisasi Pembinaan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Luar Negeri dan PPTKIS	Kota Batam	Jumlah peserta yang mengikuti Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Luar Negeri dan perusahaan penempatan tenaga kerja Indonesia swasta (PPTKIS)	200 Orang	142.880.000	Kegiatan Sosialisasi Pembinaan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Luar Negeri dan PPTKIS	Kota Batam	Jumlah peserta yang mengikuti Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Luar Negeri dan perusahaan penempatan tenaga kerja Indonesia swasta (PPTKIS)	200 Orang	142.880.000		
3.7	Kegiatan Sosialisasi pembinaan penempatan tenaga kerja dalam negeri dan lembaga penempatan tenaga kerja swasta	Kota Batam	Jumlah peserta yang mengikuti Sosialisasi pembinaan penempatan tenaga kerja dalam negeri dan lembaga penempatan tenaga kerja swasta	200 Orang	92.380.000	Kegiatan Sosialisasi pembinaan penempatan tenaga kerja dalam negeri dan lembaga penempatan tenaga kerja swasta	Kota Batam	Jumlah peserta yang mengikuti Sosialisasi pembinaan penempatan tenaga kerja dalam negeri dan lembaga penempatan tenaga kerja swasta	200 Orang	92.380.000		
3.8	Kegiatan Pembangunan Balai Latihan Kerja (BLK)	Kota Batam	Tersedianya Balai Latihan Kerja	-	-	Kegiatan Pembangunan Balai Latihan Kerja (BLK)	Kota Batam	Jumlah tenaga kerja yang bersertifikasi kompetensi	-	-		
3.9	Kegiatan Sosialisasi	Kota	Jumlah pencari kerja yang	625 Orang	90.952.500	Kegiatan Sosialisasi	Kota	Jumlah pencari kerja	625	90.952.500		

		Bursa Kerja dan Bursa Kerja Khusus (BKK)	Batam	mengikuti sosialisasi Informasi Bursa Kerja dan Bursa Kerja Khusus (BKK)			Bursa Kerja dan Bursa Kerja Khusus (BKK)	Batam	yang mengikuti sosialisasi Informasi Bursa Kerja dan Bursa Kerja Khusus (BKK)	Orang		
<b>IV</b>	<b>Program Peningkatan Hubungan Industrial yang Harmonis</b>			<b>Persentase besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama (PB) dan anjuran</b>	<b>92 %</b>	<b>1.116.925.000</b>	<b>Program Peningkatan Hubungan Industrial yang Harmonis</b>		<b>Persentase besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama (PB) dan anjuran</b>	<b>92 %</b>	<b>1,063,665,000</b>	
	4.1	Kegiatan Penyusunan dan Perumusan Upah Minimum Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektor Kota (UMSK) Batam	Kota Batam	Terlaksananya Penyusunan dan Perumusan Upah Minimum Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektor Kota (UMSK) Batam	12 kali	306.550.000	Kegiatan Penyusunan dan Perumusan Upah Minimum Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektor Kota (UMSK) Batam	Kota Batam	Terlaksananya Penyusunan dan Perumusan Upah Minimum Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektor Kota (UMSK) Batam	12 kali	306.550.000	
	4.2	Kegiatan Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Kota Batam	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	200 orang	146.080.000	Kegiatan Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Kota Batam	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	200 orang	146.080.000	
	4.3	Kegiatan Operasional Kegiatan LKS Tripartit dan Bimtek LKS Bipartit Kota Batam	Kota Batam	Terlaksananya bimtek lembaga kerjasama Bipartit dan rapat LKS Tripartit	200 orang	173.680.000	Kegiatan Operasional Kegiatan LKS Tripartit dan Bimtek LKS Bipartit Kota Batam	Kota Batam	Terlaksananya bimtek lembaga kerjasama Bipartit dan rapat LKS Tripartit	200 orang	173.680.000	
	4.4	Kegiatan Bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	Kota Batam	Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	250 Perusahaan	197.765.000	Kegiatan Bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	Kota Batam	Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	250 Perusahaan	197.765.000	
	4.56	Kegiatan Bimtek Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	Kota Batam	Jumlah peserta yang mengikuti bimtek Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	300 orang	292.850.000	Kegiatan Bimtek Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	Kota Batam	Jumlah peserta yang mengikuti bimtek Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	300 orang	292.850.000	
<b>T O T A L</b>						<b>21.563.587.670</b>					<b>21.563.587.670</b>	

## **2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat**

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah pada Bagian Kesatu pasal 7 disebutkan bahwa Perencanaan Pembangunan Daerah menggunakan pendekatan teknokratik, partisipatif, politis dan atas-bawah dan bawah-atas.

Dalam rangka proses perencanaan pembangunan daerah dan mensinergikan beberapa pendekatan tersebut dibutuhkan berbagai input untuk dianalisis, diolah, dibahas serta menjadi bahan perumusan program kegiatan dalam perencanaan tersebut. Semakin lengkap data yang tersedia maka output dari perencanaan pembangunan akan menjadi lebih berkualitas dan akuntabel.

Salah satu data yang penting sebagai bahan penyusunan rencana pembangunan termasuk dalam proses musyawarah perencanaan pembangunan (Musrenbang) dimulai dari Kecamatan, Forum OPD serta Reses DPRD adalah data informasi program dan kegiatan pembangunan tahun berjalan. Hasil kajian terhadap program/kegiatan dalam musrenbang maupun yang diusulkan para pemangku kepentingan baik kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi, pokok-pokok pikiran DPRD maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi dari penelitian lapangan dapat disusun rencana program/kegiatan.

Usulan program/kegiatan dianalisis dengan mempertimbangkan kesesuaian tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Batam, prioritas dan kesiapan sumber daya yang ada.

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota  
Batam Tahun 2021**

Penelaahan usulan program dan kegiatan dari proses musrenbang disajikan pada table 4 sebagai berikut :

**TABEL 4**  
**USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN DARI**  
**PARA PEMANGKU KEPENTINGAN TAHUN 2021**  
**KOTA BATAM**

**Nama Perangkat Daerah : DINAS TENAGA KERJA**

No.	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
1	<b>Program Peningkatan Kualitas, Produktivitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja</b> Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Menjahit Tingkat Dasar	Kelurahan Belian	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	25 orang	Reses Dewan
2	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Menjahit Tingkat Pola Dasar	Kelurahan Belian	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	25 orang	Reses Dewan
3	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang (Pelatihan Sumber Daya Ibu-Ibu)	Kelurahan Belian	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	20 orang	Reses Dewan
4	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di Pelatihan Tata Rias Pengantin	Kelurahan Belian	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	25 orang	Reses Dewan
5	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di Pelatihan Tata Rias Pengantin	Kelurahan Belian	Jumlah wirausaha baru yang dilatih	25 orang	Reses Dewan
6	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di Menjahit Garmen	Kelurahan Bengkong Indah	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi	40 orang	Reses Dewan

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021**

			si kompetensi		
7	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Welder Dasar	Kelurahan Bengkong Indah	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	20 orang	Reses Dewan
8	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang K3 Umum	Kelurahan Bengkong Laut	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	20 orang	Reses Dewan
9	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Menjahit	Kelurahan Buliang	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	10 orang	Reses Dewan
10	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Menjahit	Kelurahan Buliang	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	10 orang	Reses Dewan
11	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Web	Kelurahan Buliang	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	15 orang	Reses Dewan
12	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Welder Dasar	Kelurahan Buliang	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	15 orang	Reses Dewan
13	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang K3 Umum	Kelurahan Kibing	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	15 orang	Reses Dewan
14	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Ketrampilan Menjahit dan Kerajinan Tangan	Kelurahan Mangsang	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	100 orang	Reses Dewan

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021**

15	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Salon	Kelurahan Mangsang	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	25 orang	Reses Dewan
16	Pelatihan Kewirausahaan di bidang memasak beserta peralatan	Kelurahan Sagulung Kota	Jumlah wirausaha baru yang dilatih	45 orang	Reses Dewan
17	Pelatihan Kewirausahaan di bidang menjahit & peralatan	Kelurahan Sagulung Kota	Jumlah wirausaha baru yang dilatih	55 orang	Reses Dewan
18	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Menjahit Tata Busana	Kelurahan Taman Baloi	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	50 orang	Reses Dewan
19	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Hidroponik	Kelurahan Tanjung Buntung	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	30 orang	Reses Dewan
20	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Menjahit	Kelurahan Tanjung Buntung	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	25 orang	Reses Dewan
21	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Hidroponik	Kelurahan Tanjung Buntung	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	30 orang	Reses Dewan
22	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Tata Rias Pengantin Melayu	Kelurahan Tanjung Buntung	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	20 orang	Reses Dewan
23	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Tata Rias Salon Kecantikan	Kelurahan Tanjung Buntung	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	20 orang	Reses Dewan

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021**

24	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Bahasa Inggris	Kelurahan Tanjung Sengkuang	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	30 orang	Reses Dewan
25	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Bahasa Inggris	Kelurahan Tanjung Uma	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	30 orang	Reses Dewan
26	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Scaffoldolding	Kelurahan Tanjung Uma	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	25 orang	Reses Dewan
27	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang QC Welding Inspector	Kelurahan Tanjung Uncang	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	10 orang	Reses Dewan
28	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja di bidang Sumber Daya Ibu-Ibu	Kelurahan Tiban Baru	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan bersertifikasi kompetensi	50 orang	Reses Dewan



## **BAB III**

# **TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**

### **3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional**

Arah kebijakan kementerian Ketenagakerjaan selaras dan mendukung agenda, sasaran dan arah kebijakan pembangunan nasional, pembangunan ekonomi, pembangunan wilayah serta pembanguna bidang aparatur negara. Untuk menjawab tantangan dan pencapaian sasaran lapangan kerja, penurunan pengangguran, khususnya dalam mempersiapkan sumber daya manusia dan iklim ketenagakerjaan yang berfungsi sebagai landasan di dalam upaya pengembangan potensi dan peningkatan kesejahteraan pekerja, maka dapat tercapai apabila pertumbuhan ekonomi yang tercipta dapat memberikan kesempatan kerja seluas-luasnya dan tingkat pendapatan pekerja lebih besar dan lebih merata dalam berbagai sector. Sumber pertumbuhan ekonomi melalui investasi diharapkan dapat menyerap tenaga kerja dalam jumlah yang besar.

Adapun misi Kementrian Ketenagakerjaan adalah:

1. Perluasan kesempatan kerja dan peningatan pelayanan penempatan tenaga kerja serta penguatan informasi pasar kerja dan bursa kerja.
2. Peningkatan kompetensi ketrampilan dan produktivitas tenaga kerja dan masyarakat transmigrasi
3. Peningkatan pembinaan hubungan industrial serta perlindungan sosial tenaga kerja dan masyarakat trasnmigrasi

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun 2021**

4. Peningkatan pengawasan ketenagakerjaan
  5. Percepatan dan pemerataan pembangunan wilayah dan
6. Penerapan organisasi yang efisien, tatalaksana yang efektif dan terpadu dengan prinsip pemerintahan yang baik (good governance), yang didukung oleh penelitian, pengembangan dan pengelolaan informasi yang efektif.

Sedangkan misi Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah :

1. Melaksanakan norma – norma perlindungan tenaga kerja dan pengusaha untuk mendorong terwujudnya hubungan industrial yang harmonis dan adil sehingga menumbuhkan iklim kerja dan investasi yang kondusif.
2. Mengoptimalkan pelatihan dan pembekalan pengetahuan kepada tenaga kerja sehingga mampu bersaing menghadapi bursa kebutuhan tenaga kerja;
3. Meningkatkan pelayanan, penempatan tenaga kerja dan optimalisasi kualitas aparatur untuk menyesuaikan kompetensi tenaga kerja dan mendorong jiwa wirausaha melalui pelatihan ketrampilan.
4. Melaksanakan penempatan dan pembinaan masyarakat transmigrasi yang berwawasan lingkungan, cepat tumbuh dan berkembang secara berkelanjutan melalui pemberdayaan masyarakat.

### **3.2. Tujuan Dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam**

Penetapan tujuan dan sasaran didasarkan pada identifikasi faktor-faktor kunci keberhasilan yang ditetapkan setelah penetapan visi dan misi. Penetapan tujuan akan mengarah kepada perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan dalam rangka

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021**

merealisasikan Visi dan Misi. Sedangkan sasaran menggambarkan hal-hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan terfokus yang bersifat spesifik, terinci, terukur dan dapat dicapai.

Dinas Tenaga Kerja Kota Batam sesuai dengan tugas pokok melaksanakan urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan di bidang Tenaga Kerja serta tugas lain yang diberikan Walikota sesuai dengan lingkup tugas dan fungsinya. Untuk itu, disusun visi dan misi Dinas yang akan dicapai melalui pencapaian tujuan dan pelaksanaan kegiatan utama dan kegiatan pendukungnya. Dalam hal ini, visi dan misi yang disusun harus dikaitkan dengan RPJMD 2016 – 2021.

Adapun tujuan, sasaran dan Indikator Kinerja yang ingin dicapai dalam Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2019, seperti yang tertuang dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2016 – 2021 untuk program dan kegiatan di tahun 2019 adalah sebagai berikut :

**Misi 1** : “Meningkatkan kompetensi tenaga kerja melalui pelatihan untuk memenuhi kebutuhan pasar kerja”

**Misi 2** : “Meningkatkan pembinaan dan penempatan tenaga kerja”

Misi ini dimaksudkan untuk :

1. Meningkatkan kualitas tenaga kerja melalui pelatihan-pelatihan yang berkualitas dengan memperhatikan perkembangan teknologi sehingga dapat berkontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi di Kota Batam dengan terciptanya lapangan kerja baru.

2. Menempatkan tenaga kerja sesuai ketrampilan dan tingkat pendidikan yang dimiliki dan menyampaikan informasi lowongan kerja serta ketersediaan tenaga kerja yang berkompetensi kepada pengguna tenaga kerja serta pelayanan terhadap perusahaan pengguna tenaga kerja asing dilingkungan Pemerintah Kota Batam.

**Tujuan :**

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun 2021**

Mewujudkan tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai dengan perkembangan pasar kerja.

**Sasaran :**

- Menurunnya tingkat pengangguran terbuka
- Tersedianya lapangan kerja dan kesempatan kerja
- Meningkatnya kompetensi kerja
- Meningkatnya kualitas lembaga pelatihan

**Misi 3** : Meningkatkan pembinaan dan penempatan hubungan industrial

**Misi 4** : Terlaksananya penyelesaian perselisihan dan kepatuhan hukum

Misi ini dimaksudkan untuk

1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana hubungan industrial di Perusahaan antara lain : lembaga kerjasama bipartit, peraturan perusahaan (PP), Perjanjian Kerja Bersama (PKB) serikat pekerja/serikat buruh lembaga kerja sama tripartit dan penyelesaian perselisihan. Dengan adanya administrasi sarana hubungan industrial yang baik dan berkualitas di perusahaan sangat mempengaruhi kinerja suatu unit kerja dalam melaksanakan perencanaan dan pembinaan yang efektif dan efisien guna mendorong terciptanya iklim kerja yang kondusif
2. Meningkatkan pembinaan ke perusahaan-perusahaan, pengawasan ke perusahaan-perusahaan dan penegakan hukum bagi perusahaan agar mematuhi ketentuan perundang-undangan

**Tujuan :**

Terciptanya hubungan industrial yang harmonis

**Sasaran :**

- Meningkatnya ketenangan bekerja dan berusaha bagi pekerja dan pengusaha
- Meningkatnya perlindungan social bagi tenaga kerja efektif dan efisien guna mendorong terciptanya iklim kerja yang kondusif.

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun 2021**

**Misi 5** : “Mewujudkan pelayanan prima yang didukung oleh sarana dan prasarana perkantoran yang memadai dan sumber daya manusia yang berkualitas.”

Misi ini dimaksudkan untuk mereformasi keuangan daerah yang berfokus pada mekanisme penganggaran tepat sasaran dan langsung menyentuh lapisan masyarakat luas, mereformasi sumberdaya aparatur daerah yang berkaitan dengan implementasi dari sebuah program kerja dan memusatkan pada kesiapan sumber daya manusia dan mereformasi pelayanan publik yakni kondisi pelayanan yang baik sebagai hasil reformasi keuangan dan sumber daya aparatur

**Tujuan :**

Terpenuhnya kebutuhan peningkatan pelayanan administrasi perkantoran, sarana dan prasarana yang memadai.

**Sasaran :**

Mengusahakan peningkatan pelayanan administrasi perkantoran dan peningkatan sarana dan prasarana

### **3.3. Program Dan Kegiatan**

Rencana program dan kegiatan prioritas (utama) merupakan uraian rinci yang menjelaskan nama program/kegiatan, indikator kinerja program/kegiatan, tahun rencana yang meliputi lokasi, target capaian kinerja, kebutuhan dan sumber dana/pagu indikatif, catatan penting, prakiraan maju Rencana Tahun 2021.

Rencana program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021 disusun berdasar hasil evaluasi terhadap pelaksanaan Rencana Kerja Tahun sebelumnya, yang mencakup evaluasi terhadap pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2020 dan capaian Renstra, analisis kinerja pelayanan perangkat daerah, isu-

isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah, review terhadap RKPD Tahun 2021 serta penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

Adapun Rincian rencana program dan kegiatan prioritas dan pendukung yang akan dilaksanakan pada tahun 2021 meliputi :

1. Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran

Program ini bertujuan untuk memberikan dukungan dalam pelaksanaan dan pencapaian tujuan program-program utama, terutama dalam hal penyediaan administrasi perkantoran untuk aparatur pelaksana kegiatan dengan pagu indikatif sebesar Rp. 1,969,019,732.00., Adapun kegiatan yang dilaksanakan meliputi :

1. Kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran  
Rp. 1,969,019,732.00

2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Program ini bertujuan untuk memberikan dukungan dalam pelaksanaan dan pencapaian tujuan program-program utama, terutama dalam hal penyediaan sarana dan prasarana pendukung perkantoran berupa pengadaan dan pemeliharaan peralatan kantor dengan pagu indikatif sebesar Rp. 2,838,550,000.00. Adapun kegiatan yang dilaksanakan meliputi :

1. Kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Aparatur  
Rp. 1,208,550,000.00

2. Kegiatan Pemeliharaan dan Prasarana Aparatur  
Rp. 1,630,000,000.00

3. Program Peningkatan Kualitas, Produktifitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja

Program ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan produktifitas tenaga kerja dan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja sesuai dengan kebutuhan pasar kerja

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun 2021**

dan terciptanya usaha mandiri dengan pagu indikatif sebesar Rp. 15,639,092,938.00. Adapun kegiatan yang dilaksanakan meliputi:

1. Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Rp. 6,600,000,000.00
2. Kegiatan Pelatihan dan Peningkatan Kemampuan Tenaga Kerja Rp. 7,552,445,438.00
3. Kegiatan Pembinaan Kelembagaan Pelatihan Kerja dan Instruktur Rp. 809,500,000.00
4. Pelatihan Kewirausahaan Rp. 170,580,000.00
5. Sosialisasi Informasi Bursa Kerja dan Bursa Kerja Khusus (BKK) Rp. 90,952,500.00
6. Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Asing dan Pendamping Rp. 180,355,000.00
7. Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Luar Negeri dan Perusahaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) Rp. 142,880,000.00
8. Sosialisasi Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Dalam Negeri dan Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta Rp. 92,380,000.00

4. Program Peningkatan Hubungan Industrial yang Harmonis

Program ini bertujuan untuk meningkatkan pembinaan hubungan yang harmonis antara pemberi kerja dan penerima kerja sehingga tercipta hubungan kerja yang kondusif dan harmonis dengan pagu indikatif sebesar Rp. 1,116,925,000.00,-

Adapun kegiatan yang dilaksanakan meliputi:

1. Kegiatan Operasional Kegiatan LKS Tripartit dan Bimtek LKS Bipartit Kota Batam Rp. 173,680,000.00
2. Kegiatan Penyusunan dan Perumusan Upah Minimum Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektor Kota (UMSK) Batam Rp. 306,550,000.00
3. Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan Rp. 146,080,000.00

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam  
Tahun 2021**

4. Bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Rp. 197,765,000.00
5. Bimtek Peningkatan Kesejahteraan Pekerja Rp. 292,850,000.00

Daftar Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021 dan perkiraan maju tahun 2021 sebagaimana pada tabel 5 berikut:

**Tabel 5**  
**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021**  
**dan Prakiraan Maju Tahun 2022**  
**Kota Batam**

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja Kota Batam

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2021			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2022	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<b>Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Tersedianya administrasi perkantoran yang menunjang tugas pokok dan fungsi PD Kota Batam</b>			<b>1,969,019,732.00</b>			<b>2,000,000,000.00</b>
	Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran Disnaker		Batam	100%	1,969,019,732.00		100%	2,000,000,000.00
	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>Meningkat dan terpeliharanya sarana dan prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Pemerintah</b>			<b>2,838,550,000.00</b>			<b>3,000,000,000.00</b>
	Pengadaan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi pemerintah	Batam	100%	1,208,550,000.00		100%	1,300,000,000.00
	Kegiatan Pemeliharaan dan Prasarana Aparatur	Terpeliharanya sarana dan prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi pemerintah	Batam	100%	1,630,000,000.00		100%	1,700,000,000.00
	<b>Program Peningkatan Kualitas, Produktivitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja</b>	<b>1. Persentase besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis masyarakat</b>			<b>15,639,092,938.00</b>			<b>20,046,567,500.00</b>
		<b>2. Persentase besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi</b>						
		<b>3. Persentase tenaga kerja yang terserap/ditempatkan</b>						
	Pendidikan dan Pelatihan	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan	Batam	832 orang	6,600,000,000.00		900 orang	8,000,000,000.00

Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021

		Keterampilan Bagi Pencari Kerja	bersertifikat kompetensi						
		Pelatihan dan Peningkatan Kemampuan Tenaga Kerja	Jumlah tenaga kerja yang dilatih dan memiliki sertifikasi kompetensi	Batam	762 orang	7,552,445,438.00		1000 orang	10,000,000,000.00
		Pembinaan Kelembagaan Pelatihan Kerja dan Instruktur	Tersedianya jumlah LPK yang mengikuti pembinaan kelembagaan pelatihan kerja dan instruktur	Batam	63 LPK, 18 Instruktur, 18 Assesor	809,500,000.00		40 LPK, 20 Instruktur, 20 Assesor	1,200,000,000.00
		Pelatihan Kewirausahaan	Jumlah wirausaha baru yang dilatih	Batam	40 orang	170,580,000.00		80 orang	340,000,000.00
		Sosialisasi Informasi Bursa Kerja dan Bursa Kerja Khusus (BKK)	Jumlah pencari kerja yang mengikuti sosialisasi Informasi Bursa Kerja dan Bursa Kerja Khusus (BKK)	Batam	625 orang	90,952,500.00		625 orang	90,952,500.00
		Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Asing dan Pendamping	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi dan pembinaan penempatan tenaga kerja asing dan pendamping	Batam	260 orang	180,355,000.00		260 orang	180,355,000.00
		Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Luar Negeri dan Perusahaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS)	Jumlah peserta yang mengikuti Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Luar Negeri dan perusahaan penempatan tenaga kerja indonesia swasta (PPTKIS)	Batam	200 orang	142,880,000.00		200 orang	142,880,000.00
		Sosialisasi Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Dalam Negeri dan Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta	Jumlah peserta yang mengikuti Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia dalam Negeri dan Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta	Batam	200 orang	92,380,000.00		200 orang	92,380,000.00
		<b>Program Peningkatan Hubungan Industrial yang Harmonis</b>	<b>Persentase besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama (PB) dan anjuran</b>	Batam	94 %	<b>1,116,925,000.00</b>			<b>1,447,232,500.00</b>
		Penyusunan dan Perumusan Upah Minimum Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektor Kota (UMSK) Batam	Terlaksananya Penyusunan dan Perumusan Upah Minimum Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektor Kota (UMSK) Batam	Batam	12 Bln	306,550,000.00		12 Bln	300,000,000.00
		Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang	Batam	200 orang	146,080,000.00		200 orang	117,232,500.00
		Operasional Kegiatan LKS Tripartit dan Bimtek LKS Bipartit Kota Batam	Terlaksananya bimtek lembaga kerjasama Bipartit dan rapat LKS Tripartit	Batam	200 orang	173,680,000.00		200 orang	130,000,000.00
		Bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	Jumlah peserta yang mengikuti bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	Batam	250 orang	197,765,000.00		250 orang	300,000,000.00

## Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021

		Bimtek Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	Jumlah peserta yang mengikuti bimtek Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	Batam	300 orang	292,850,000.00		300 orang	600,000,000.00
						<b>21,563,587,670.00</b>			<b>23,493,800,000</b>

## RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM

Dinas Tenaga Kerja Kota Batam dalam menyusun Rencana Kerja Tahun 2020 melalui pendekatan Bottom Up dalam memperluas gambaran kebutuhan pendanaan. Dalam hal mewujudkan kondisi awal, Dinas Tenaga Kerja Kota Batam tetap menyusun program-program ketenagakerjaan berdasarkan kebutuhan masyarakat serta pengelompokan program. Pagu Indikatif Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Batam sebagai penjabaran RPJMD Kota Batam Tahun 2016-2021 disusun berdasarkan dari usulan dan kebutuhan pembangunan dibidang Ketenagakerjaan dengan sumber dari APBD Kota Batam sebagaimana dijabarkan dalam Tabel 4.

Rencana program dan kegiatan yang tercantum dalam tabel 4 tentunya masih berupa rencana yang dapat mengalami perubahan pada realisasi tergantung pada beberapa factor, misalnya menyesuaikan dengan kemampuan pembiayaan daerah, terbitnya peraturan perundangan yang mengganti peraturan yang berlaku saat ini, perubahan struktur organisasi dan lain sebagainya.

Adapun mengenai pelaksanaan program dan kegiatan, tentunya harus memiliki indikator yang dapat diukur dan hendaknya dilaksanakan oleh satu bidang saja sehingga alur pertanggungjawaban keberhasilan program tersebut menjadi jelas.

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota  
Batam Tahun 2021**

Rencana kerja dan pendanaan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021 pada Tabel 6 sebagai berikut:

**Tabel 6**  
**Rencana Kerja dan Pendanaan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam**  
**Tahun 2021**

No	Renja Tahun 2021						OPD Pelaksan / Penanggung jawab	
	Program/Kegiatan/Pekerjaan	Lokasi	Volume	Sumber Dana				
				APBD Kota	APBD Prov	APBN		
1	2	3	4	5	6	7	8	
<b>1</b>	<b>Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>			<b>1,969,019,732.00</b>				
	1.1	Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran	Batam	100%	1,969,019,732.00	0	0	Disnaker
<b>2</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>			<b>2,838,550,000.00</b>				
	2.1	Pengadaan Sarana dan Prasarana Aparatur	Batam	100%	1,208,550,000.00	0	0	Disnaker
	2.2	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Aparatur	Batam	100%	1,630,000,000.00	0	0	Disnaker
<b>3</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas, Produktivitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja</b>			<b>15,639,092,938.00</b>				
	3.1	Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Batam	832 orang	6,600,000,000.00	0	0	Disnaker
	3.2	Pelatihan dan Peningkatan Kemampuan Tenaga Kerja	Batam	762 orang	7,552,445,438.00	0	0	Disnaker
	3.3	Pembinaan Kelembagaan Pelatihan Kerja dan Instruktur	Batam	63 LPK, 18 Instruktur, 18 Assesor	809,500,000.00	0	0	Disnaker
	3.4	Pelatihan Kewirausahaan	Batam	40 orang	170,580,000.00	0	0	Disnaker
	3.5	Sosialisasi Informasi Bursa Kerja dan Bursa Kerja Khusus (BKK)	Batam	625 orang	90,952,500.00	0	0	Disnaker
	3.6	Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Asing dan Pendamping	Batam	260 orang	180,355,000.00	0	0	Disnaker
	3.7	Sosialisasi dan Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Luar Negeri dan Perusahaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS)	Batam	200 orang	142,880,000.00	0	0	Disnaker
	3.8	Sosialisasi Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Dalam Negeri dan Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta	Batam	200 orang	92,380,000.00	0	0	Disnaker

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota**  
**Batam Tahun 2021**

No	Renja Tahun 2021						OPD Pelaksan / Penanggung jawab	
	Program/Kegiatan/Pekerjaan	Lokasi	Volume	Sumber Dana				
				APBD Kota	APBD Prov	APBN		
1	2	3	4	5	6	7	8	
<b>IV</b>	<b>Program Peningkatan Hubungan Industrial yang Harmonis</b>				<b>1,116,925,000.00</b>			
	4.1	Penyusunan dan Perumusan Upah Minimum Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektor Kota (UMSK) Batam	Batam	12 Bln	306,550,000.00	0	0	Disnaker
	4.2	Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Batam	200 orang	146,080,000.00	0	0	Disnaker
	4.3	Operasional Kegiatan LKS Tripartit dan Bimtek LKS Bipartit Kota Batam	Batam	200 orang	173,680,000.00	0	0	Disnaker
	4.4	Bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	Batam	250 orang	197,765,000.00	0	0	Disnaker
	4.5	Bimtek Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	Batam	300 orang	292,850,000.00	0	0	Disnaker
	<b>TOTAL</b>				<b>21,563,587,670.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	

Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota  
Batam Tahun 2021



## **BAB V**

### **PEMETAAN PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2021**

Mempedomani Permendagri 90 Tahun 2019 dimana Pemerintah Daerah diwajibkan untuk melakukan pemetaan klasifikasi, kodefikasi dan nomenklatur. Adapun hasil pemetaan program dan kegiatan adalah sebagai berikut :



























## BAB VI PENUTUP

---

Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam merupakan dokumen rencana resmi daerah yang dipersyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja pada Tahun 2021 khususnya dan pembangunan tahunan daerah pada umumnya, serta didasarkan pada lintas program dan usulan masyarakat melalui mekanisme yang partisipatif, transparan, akuntabel, demokratis, efektif dan efisien dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kota Batam yang menjadi tanggung jawab Dinas Tenaga Kerja Kota Batam.

Sebagai dokumen rencana resmi daerah, diharapkan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021 dapat dipedomani dan direalisasikan oleh aparatur pelaksana program/kegiatan dengan tetap memperhatikan prinsip efektifitas, akuntabilitas dan efisiensi kinerja, baik dari segi fisik maupun penganggarnya.

Pada bab penutup Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam tahun 2020 mencakup tiga bahasan yaitu :

### **6.1 Catatan Penting**

Proses penyusunan maupun pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja telah dan akan selalu melibatkan peran *stakeholder* atau pemangku kepentingan. Keterlibatan *stakeholder* dalam proses perencanaan dapat dilihat dari proses Musrenbang.

## **6.2 Kaidah Pelaksanaan**

Perencanaan yang baik dan dapat dijadikan dasar pelaksanaan adalah kunci sukses pembangunan daerah, dalam artian kualitas suatu produk perencanaan dapat mendukung keberhasilan dan kelancaran pelaksanaan pembangunan daerah, dengan prasyarat dokumen perencanaan ini ditaati oleh seluruh pelaku pembangunan dengan komitmen dan konsistensi yang tinggi serta menjadi acuan atau proses selanjutnya. Selain itu, diperlukan adanya sikap, mental, semangat, kejujuran, disiplin pada pelaku pembangunan (*stakeholders*), tetap harus dikedepankan.

## **6.3 Rencana Tindak Lanjut**

Pembangunan pada dasarnya merupakan upaya yang dilakukan untuk mencapai kondisi yang lebih baik dimasa mendatang dengan memanfaatkan dan mengelola potensi dan sumber daya yang dimiliki. Upaya pembangunan tersebut pada akhirnya akan bermuara pada peningkatan kesejahteraan masyarakat. Untuk menjamin agar program kegiatan pada pelaksanaannya dapat berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan maka diperlukan instrumen pengendalian yang berfungsi mengevaluasi kinerja pelaksanaan program kegiatan mendasar pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembanguann Jangka Menengah Daerah Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Dalam tata cara pengendalian tersebut dapat terlihat program kegiatan yang telah direncanakan dengan target-target tertentu, dan bagaimana pelaksanaan dari program kegiatan tersebut oleh

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota  
Batam Tahun 2021**

masing-masing seksi. Dengan kesesuaian antara rencana dan pelaksanaan program kegiatan dapat terlihat, sedangkan tingkat capaian kinerjanya dapat tercermin dalam format pengendalian tersebut.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam sebagai acuan dalam pelaksanaan pembangunan mutlak diperlukan, sehingga masing-masing dapat bertanggungjawab terhadap pelaksanaan pembangunan. Apabila dikemudian hari ternyata ada perubahan situasi internal maupun eksternal baik dari kondisi politis dan birokratis yang sangat signifikan ataupun terdapat kesalahan dalam prakiraan maupun asumsi serta ketidaksesuaian scenario dari dokumen perencanaan induk daerah (RPJMD) yang berimplikasi/berdampak terhadap dokumen perencanaan ini, maka akan dilakukan evaluasi dan penyesuaian sebagaimana mestinya.

Semoga Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tahun 2021 ini dapat dijadikan sebagai acuan bagi seluruh pemangku kepentingan atau *stakeholder* terkait, sehingga diharapkan dapat menjadi masukan dan pertimbangan yang berarti dalam menyusun program dan kegiatan prioritas di tahun yang akan datang. Akhir kata, ucapan terima kasih disampaikan kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan dokumen Rencana Kerja ini

Batam, Juni 2020  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA BATAM**  
  
**RUDI SAKYAKIRTI, SH.MH**  
**NIP.19650606 199303 1 018**

**Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kota  
Batam Tahun 2021**