

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**
Jabatan : **KEPALA DINAS**
selanjutnya disebut pihak pertama
Nama : **MUHAMMAD RUDI**
Jabatan : **WALIKOTA BATAM**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2019

Pihak Kedua,


MUHAMMAD RUDI

Pihak Pertama,


RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP 19650606 199303 1 018

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka	Persentase Tingkat Pengangguran Terbuka	6,2%
2.	Tersedianya Lapangan Kerja dan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari kerja yang ditempatkan	60,82%
		Persentase Tingkat Kesempatan Kerja	5,35%
		Persentase Wirausaha Baru	43,75%
3.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Bersertifikasi Kompetensi	81,44%
4.	Meningkatnya Kualitas Lembaga Pelatihan	Persentase Lembaga yang Terakreditasi	16,49%
5.	Meningkatnya Ketenangan bekerja dan berusaha bagi pekerja dan pengusaha	Meningkatnya Persentase Penurunan Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan	90%
		Persentase Perusahaan yang melaksanakan Peraturan Ketenagakerjaan	36,11%
6.	Meningkatnya Perlindungan Sosial Tenaga Kerja	Persentase Pekerja yang menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan	75%

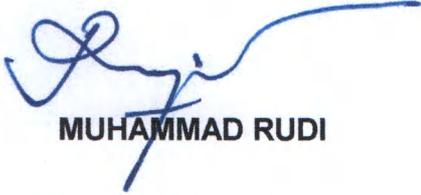
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1,447,919,304.00	APBDP
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 364,011,900.00	APBDP
3.	Program Peningkatan Kualitas, Produktivitas, Penempatan dan Pengembangan Perluasan Kesempatan Kerja	Rp. 19,370,041,450.00	APBDP

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
4.	Peningkatan Hubungan Industrial yang Harmonis	Rp. 519,429,800.00	APBDP
TOTAL		Rp. 21,701,402,454.00	

Batam, Oktober 2019

WALIKOTA BATAM

PENGGUNA ANGGARAN



MUHAMMAD RUDI



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA**
selanjutnya disebut pihak pertama
Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE
NIP. 19680429 198909 2 001

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi umum	Persentase waktu pelayanan surat masuk yang dapat diproses sesuai dengan tujuan berdasarkan	100 %
2.	Berfungsinya barang milik daerah dengan baik	Persentase barang milik daerah yang dipelihara dengan baik	100 %
3.	Meningkatnya implementasi akuntabilitas kinerja SKPD	Nilai Akuntabilitas Kinerja	100 %
		Persentase dokumen perencanaan yang dikirim tepat waktu	100 %
		Persentase laporan yang dikirim tepat waktu	100 %
4.	Terciptanya tata kelola keuangan yang efektif, efisien dan akuntabel	Persentase SPJ yang masuk dan dapat diproses pembayarannya	100 %
		Persentase capaian realisasi keuangan pengelolaan program/kegiatan tepat waktu sesuai dengan anggaran kas	100 %
5.	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase usulan kenaikan pangkat yang diproses tepat waktu	100 %
		Persentase usulan pensiun yang diproses tepat waktu	100 %
		Persentase usulan kenaikan gaji berkala yang diproses tepat waktu	100 %
6.	Meningkatnya disiplin pegawai	Persentase kehadiran pegawai pada apel pagi tepat waktu	100 %

TOTAL ANGGARAN : Rp. 1,811,931,204.00

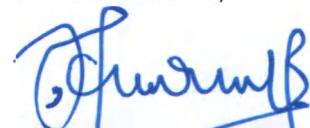
Pihak Kedua,



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

Batam, Oktober 2019

Pihak Pertama,



NURUL ISWAHYUNI, AMP, SE
NIP. 19680429 198909 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MARYULIS, SE, MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN
DAN PRODUKTIVITAS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

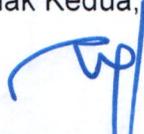
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP 19650606 199303 1 018


MARYULIS, SE, MM
NIP 19670401 199001 1 001

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kompetensi tenaga kerja	Tersedianya pencari kerja yang terlatih	1036 Orang
		Tersedianya sertifikasi kompetensi tenaga kerja	1303 Orang
		Tersedianya Database Profil pelatihan dan produktivitas tenaga kerja	1 Dokumen
2	Tercapainya target Akreditasi Lembaga Pelatihan	Tercapainya skema kompetensi yang diakreditasi	60 Skema
3	Tersedianya Balai Latihan Kerja	Tersedianya BLK di Kota Batam	1 Lokasi

Total Anggaran : Rp. 18,816,076,900.00

Pihak Kedua,



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP 19650606 199303 1 018

Batam, Oktober 2019

Pihak Pertama,



MARYULIS, SE, MM
NIP 19670401 199001 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ir. YUHERMON, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2019

Pihak Kedua,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Rudi Sakyakirti".

RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

Pihak Pertama,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Ir. Yuhermón".

Ir. YUHERMON, M.Si
NIP. 19640620 199203 1 008

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya laporan Lowongan Kerja dari perusahaan	Persentase Lowongan kerja yang dilaporkan	40%
2.	Tersedianya Lapangan Kerja Baru	Jumlah wirausaha baru	40 Orang
3.	Terlaksananya penempatan tenaga kerja didalam dan luar negeri	Jumlah tenaga kerja luar negeri yang ditempatkan	2.500 Orang
		Jumlah tenaga kerja dalam negeri yang ditempatkan	3.500 orang

Total Anggaran : Rp. 598,873,550.00

Pihak Kedua



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

Batam, Oktober 2019

Pihak Pertama,



Ir. YUHERMON, M.Si
NIP. 19640620 199203 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMIRLI, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN JAMINAN
SOSIAL**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**
Jabatan : **KEPALA DINAS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

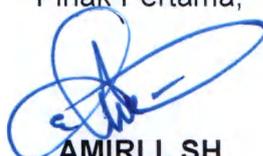
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018


AMIRLI, SH
NIP. 19650220 200212 1 001

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN JAMINAN SOSIAL**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terciptanya upah yang layak bagi pekerja di Kota Batam	Jumlah perusahaan yang menerapkan upah layak	62 Perusahaan
		Terlaksananya rapat perumusan upah	12 Kali
2	Terciptanya Kesejahteraan bagi pekerja	Jumlah perusahaan yang membuat koperasi pekerja	20 Perusahaan
		Jumlah perusahaan menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan	200 Perusahaan
3	Terlaksananya syarat-syarat kerja diperusahaan	Jumlah perusahaan yang mematuhi peraturan ketenagakerjaan	361 Perusahaan
		Melaksanakan monitoring pembinaan Jaminan sosial	25 Kali

Total Anggaran : Rp. 478,169,800.00

Pihak Kedua,



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

Batam, Oktober 2019

Pihak Pertama,



AMIRLI, SH
NIP. 19650220 200212 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMURI, SE**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

Batam, Oktober 2019

Pihak Pertama,



AMURI, SE
NIP. 19730218 200212 1 007

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN) TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KOTA BATAM
BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Terlaksananya pembinaan Lembaga LKS Bipartit	20 kali
		Jumlah perusahaan yang membentuk LKS Bipartit	10 perusahaan
		Jumlah perusahaan yang membentuk Organisasi Pekerja / Buruh di perusahaan (PUK – Pengurus Unit Kerja)	10 perusahaan
		Jumlah perusahaan yang mengikuti sosialisasi	100 perusahaan
		Terlaksananya pembinaan norma hubungan kerja ke perusahaan	24 kali
		Wajib Laporkan Ketenagakerjaan / Laporan Tahunan Ketenagakerjaan di Perusahaan	60 LT
		Peraturan Perusahaan	250 PP
		Jumlah Mediasi yang dilaksanakan	250 perusahaan
		Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan dan penyuluhan	40 kali
		Jumlah kasus yang ditangani	230 perusahaan

Total Anggaran : Rp. 41,260,000.00

Pihak Kedua,



RUDI SAKYAKIRTI, SH, MH
NIP. 19650606 199303 1 018

Batam, Oktober 2019

Pihak Pertama,



AMURI, SE
NIP. 19730218 200212 1 007