



**Aspek Formil  
(Prosedurnya)**

**SAH  
atau  
TIDAKNYA MOGOK KERJA**

**Dasar Hukum  
Pasal 139 dan Pasal 140  
Undang Undang No. 13 Tahun 2003**

**Akibat Hukum Sesuai  
Pasal 6 Kepmenakertrans  
No. Kep 232/men/2003**

**DIKUALIFIKASIKAN  
SEBAGAI**

**MANGKIR**



**Aspek Materil  
(Tuntutannya)**

**Mogok Kerja yang  
Berhak atas  
Upah atau Tidak**



**Dasar Hukum  
Pasal 145  
Undang Undang No. 13 Tahun 2003**

**Dalam hal pekerja/buruh yang melakukan Mogok Kerja secara sah dengan tuntutan hak Normatif yang sungguh-sungguh dilanggar oleh Pengusaha, pekerja/buruh berhak mendapatkan Upah.**



**Penjelasan:**

**Yang dimaksud dengan sungguh-sungguh melanggar hak Normatif adalah Pengusaha secara nyata tidak bersedia memenuhi kewajibannya sebagaimana dimaksud dalam PK, PP, PKB, atau Peraturan Perundang Undangan Ketenagakerjaan, meskipun sudah ditetapkan dan diperintahkan oleh Pejabat yang bertanggungjawab dibidang Ketenagakerjaan**